

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Jenni Kivioja	Suomi.fi	23.11.2023 15:42:37 UTC+02:00
Maria Lallukka	Suomi.fi	23.11.2023 15:53:37 UTC+02:00
Sonja Mäkinen	Suomi.fi	24.11.2023 08:34:50 UTC+02:00
Petri Katajisto	Suomi.fi	23.11.2023 15:44:10 UTC+02:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (8 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

Yhteistoimintaelin

Aika 23.11.2023 klo 14:00 - 14:43

Paikka Kaupungintalon kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 52	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 53	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 54	Vuoden 2024 talousarvio ja vuosien 2024-2026 taloussuunnitelma	5
§ 55	Muut esille tulevat asiat	7

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kivioja Jenni Kuusela Hannu Laaksonen Pirjo Katajisto Petri Mäkinen Sonja	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	
Poissa	Luoma Olli Salovirta Miia Ketola Tuija Aromaa Sari Kortell Marja		
Muu	Mukkala Miia Lallukka Kaarina	työsuojeluvaltuutettu pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti 24.11.2023

Jenni Kivioja
puheenjohtajaKaarina Lallukka
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

52 - 55

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti 24.11.2023

Sonja Mäkinen
pöytäkirjantarkastajaPetri Katajisto
pöytäkirjantarkastaja

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yte 23.11.2023 § 52

Yhteistoimintaelimestä tehdyn sopimuksen mukaan yhteis-toimintaelimen kokous on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja työntekijäryhmästä molemmista vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistoimintaelimen jäsenistä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastus

Yte 23.11.2023 § 53

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan jäsenet Jenni Kivioja ja Petri Katajisto.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin jäsenet Sonja Mäkinen ja Petri Katajisto.

Vuoden 2024 talousarvio ja vuosien 2024-2026 taloussuunnitelma

Yte 23.11.2023 § 54

248/02.02.00/2023

Kaupunginhallituksen, lautakuntien puheenjohtajien sekä johtoryhmän yhteinen taloussuunnitteluseminaari pidettiin 2.-3.11.2023. Tässä seminaarissa esiteltiin vuoden 2024 talousarvioehdotuksen laadinnan peruslähtökohdat, suoritettiin ehdotuksen yleisesittely tuloslaskelmatasolla ja esiteltiin verotulojen ja valtionosuuksien laskentaperusteet sekä kaupungin lainat. Lisäksi talousarvio- ja -suunnitelmaehdotus esiteltiin toimitilimittain ja tulosalueittain. Alustusten pohjalta käytiin lähetekeskustelut.

Kaupunkisuunnittelutyöryhmä käsittelee talousarvioehdotusta 22.11.2023.

Valtuustolle talousarvio esitellään iltakoulussa 20.11.2023. Valtuustolle pidetään vastaavat esittelyt kuin kaupunginhallituksen taloussuunnitteluseminaarissa. Valtuusto käy ehdotuksesta lähetekeskustelun.

Talousarvioehdotukseen on henkilöstöressurssit -kohtaan sisällytetty maininta, että osana kaupungin talouden sopeuttamista varaudutaan yhteistoimintalain 4 §:n tarkoittamiin toimenpiteisiin. Mahdollinen yt-menettely käydään kaupunkitasoisesti ja kohteena on koko henkilöstö. Neuvottelujen kohteena ovat myös paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset sekä muut henkilöstöedut.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) säädetyn lain (yt-laki) 4 §:n 1 momentissa todetaan, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat muun muassa (1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä; (2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeenluovutusta; 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä (4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yt-lain 4 §:n 2 momentin mukaan, jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteen ehdoissa, toimenpiteitä on

Yhteistoimintaelin

§ 54

23.11.2023

käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Mahdollisissa yhteistoimintamenettelyissä voidaan joutua hyödyntämään kaikkia käytettävissä olevia yt-lain 4 §:n 2 momentin mukaisia keinoja.

Oheismateriaalina

Talousarvio 2024 sekä vuosien 2024-2026 taloussuunnitelma.

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin päättää käsitellä ehdotuksen Harjavallan kaupungin vuoden 2024 talousarvioksi sekä vuosien 2024-2026 taloussuunnitelmaksi

Päätös

Yhteistoimintaelimellä ei ollut huomautettavaa Harjavallan kaupungin vuoden 2024 talousarvion eikä vuosien 2024-2026 taloussuunnitelman suhteen.

Muut esille tulevat asiat

Yhteistoimintaelin merkitsee pöytäkirjaan puheenjohtajan ja jäsenten esittämät tiedotusta ja mahdollisia toimenpiteitä edellyttävät asiat:

Palkattomat virka- ja työvapaat toisen tehtävän hoidon vuoksi - ohjeeseen (ohje hyväksytty vuonna 2016), toivotaan tarkistamista. Toimiminen toisessa tehtävässä nähtäisiin tärkeäksi omassa työssä kehittymisen kannalta ja se saattaisi tuoda omaan työyhteisöön kehitysideoita. Todettiin, että asiasta voidaan käydä keskustelua johtoryh-mätasolla ja esihenkilötasolla.

Henkilökunnan työjalkineiden hankinta-asiaan toivottiin ratkaisua.

Muistamisohje kaipaa tarkistamista. Tarkistamista toivottiin mm. palkattomien työlomien ja virkavapaiden osalta palvelussuhteen kertymistä vähentävinä. Myös merkkipäivävapaapäivien määrä on epäselvästi kirjattu.

Myllykatu 10:n sisäilmakysely ei ole tavoittanut kaikkia. Kysely lähetetään niille, jotka eivät ole sitä saaneet.

Terveystalon Harjavallan kaupungin toisen oma työterveyslääkärin sijaintipaikka on Kuusamossa. Tämä aiheuttaa ongelmia, koska vain oma työterveyslääkäri voi tehdä lähetteen erikoislääkärille tai tutkimuksiin. Todettiin että pyydetään yhteyshenkilö Olli Luomaa keskustelemaan asiasta Terveystalon kanssa.

Yhteistoimintaelin

§ 55

23.11.2023