



# HARJAVALLAN KAUPUNGIN KUNNALLINEN SÄÄDÖSKOKOELMA

---

0 YLEISHALLINTO  
02 HENKILÖSTÖASIAT

## **PALKATTOMAT VIRKA-/TYÖVAPAAT TOISEN TEHTÄVÄN HOITAMISEKSI**

**2016**

Hyväksytty kaupunginhallitus 21.12.2015/ 221§

Voimaantulo 1.1.2016

Myönnettäessä palkatonta virka-/työvapaata toisen tehtävän hoitamiseksi on erityisesti kiinnitettävä huomiota siihen, miten tehtävät voidaan vapaan aikana hoitaa (esim. töiden sisäinen uudelleen järjestely, ulkopuolinen sijainen). Pitkiä vapaita ei yleensä tulisi myöntää ilman erityisen painavia syitä.

Henkilön vakinaiseen työskentelyyn toisen työnantajan palveluksessa ei pääsääntöisesti tule myöntää virka-/työvapaata, vaan asianomaisen tulee irtisanoutua aikaisemmasta tehtävästään, jolloin kaupunki työnantajana voi ryhtyä tehtävää koskeviin pysyviin järjestelyihin. Sitä, että sama henkilö pitää samanaikaisesti hallussaan useita vakansseja omasta intressistään, ei voida pitää hyväksyttävänä ja tarkoituksenmukaisena. Mahdollista koeaikaa varten ei kaupunki myönnä virka-/työvapaata.

Virka-/työvapaan myöntäminen toisen työnantajan palveluksessa oloa varten on mahdollista vain, mikäli:

- työnantajalla on varma tieto ja sitoumus siitä, että asianomainen palaa kohtuullisessa ajassa takaisin omaan tehtäväänsä kaupungin palvelukseen
- toisen työnantajan palveluksessa olo voidaan katsoa sellaiseksi palvelukseksi, että siitä on jatkossa olennaista hyötyä Harjavalan kaupungille asianomaisen nykyisessä tehtävässä
- kysymyksessä on esimerkiksi ammattitaidon lisäämiseksi tapahtuva erikoistumiskoulutus tai
- kaupungin muu yleinen etu puoltaa toisen työnantajan palveluksessa oloa.

Edellä mainittuja periaatteita noudatetaan soveltuvin osin myönnettäessä virka-/työvapaata kaupungin toisen viran tai toimen hoitamista varten. Mahdollista koeaikaa varten ei kaupunki myönnä virka-/työvapaata.

Tämä ohje tulee voimaan 1.1.2016 ja sillä kumotaan kaupunginhallituksen 8.3.2010 antama ohje.

**Harjavalan kaupungin monistamo 2016**