

I N F O L A A R I

HARJAVALLAN KAUPUNGIN TIEDOTUSLEHTI 3/12.6.2003



SISÄLTÖ

1. Jokilaakson erityiskoulujen Comenius- projektin toinen vaihe käynnistyi
2. Hasote – monessa mukana
4. Monien tapahtumien kesä Harjavallassa
5. Ihmisiä työnsä ääressä
7. Minkä nuorena oppii sen vanhana taitaa
8. Puolensataa harjavaltaista tutustui Eurooppa-päivänä Harjavallan Brysseliin
9. Hasoten kirjasto avoin kaikille
10. Ruokapalveluun nimikemuutoksia
Uusia opettajia koulutoimeen
11. Lomaraha maksuun heinäkuussa
Keskusviraston aukioloon muutoksia heinäkuussa
Koulukeskuksen auditoriosta Harjavalta-sali
12. Yläasteen perusparannushankkeen suunnittelu on aloitettu
13. Työn vaativuutta arvioidaan osittain uudelleen
Kirjastotoimenjohtajan virka hakuun
14. Kaupunginjohtaja Markku Auvinen vuosilomalla 7.7.-6.8.
15. Ilmoituksia

JOKILAAKSON ERITYISKOULUJEN COMENIUS-PROJEKTIN TOINEN VAIHE KÄYNNISTYI

Myllytien koulun, kokemäkeläisen Ala-Haapion koulun ja Huittisten Lauttarannan koulun yhteinen EU-projekti on edennyt toiseen vaiheeseensa. Mukana projektissa on Tallinnasta I Internaatkool ja Saksan Neuruppenista Förderschule für Geistig Behinderte.

Tämän kevään aikana projektin osanottajat ovat käyneet toistensa luona puolin ja toisin. Saksalaiset opettajat vierailivat huhtikuun ensimmäisellä viikolla Satakunnassa ja tällöin sovittiin työnimellä ”Minä-Sinä-Me” toimivan hankkeen jatkosta päällisin puolin. Saksalaisten delegaation johdossa oli totuttuun tapaan rehtori Ulrich Resch, jonka innostava olemus antoi jälleen uskoa välillä varsin työlääkin yhteistyön jatkumiseen.

Vieraiden ohjelma Satakunnassa oli tiukka ja loppukokouksessa todettiin, että aikaa keskusteluille ja vapaalle mielipiteiden vaihdolle tulisikin vastaisuudessa olla enemmän. Vieraat tutustuivat kouluihin Harjavallassa, Kokemäellä ja Huittisissa. Ohjelmassa oli myös luonnollisesti vierailu Emil Cedercreutzin museossa, johon väki ihastui todella. Porissa vierailtiin Porin Taidemuseossa. Ohjelmaan kuului myös päivä Raumalla, jossa tutustuttiin UPM:n tehtaisiin, onhan projektin yhtenä teemana mm. suomalainen puu. Vanha Rauma kuului luonnollisesti myös vierailukohteisiin.

Suomalaiseen kevättalveen oli pakkokin tutustua ja vieraiden mieleen jäi erityisesti sunnuntainen potkukelkka-ajelu Sääksjärven jäällä rehtori Kalervo Semin johdolla. Huittisten rehtori Juha Lehtinen osasi kokeneena metsämiehenä myös järkyttää sopivasti saksalaisten luonnonrauhaa. Vieraiden viihtyvyydestä ja asumisesta Kokemäellä huolehti koko Comenius -hankkeen primus motor, erityisopettaja Elina Makkonen, jonka erinomaisista ja pitkäaikaisista Viron- suhteista koko kansainvälinen koulu yhteistyö on lähtenyt alkuunsa. Harjavallassa vieraiden kulturellista ohjelmasta huolehtivat Myllytien opettajat Pirkko-Liisa Käsälä ja syksyllä 2002 Saksassakin vierailut Hannele Kokkonen. Jännitystä vierailuun toi bussikuskina toiminut allekirjoittanut...

Projekti on näkynyt jonkin verran tiedotusvälineissä ja muutamana näyttelynä maakunnassa. Äitienpäivänä Tallinnassa pidetyssä jatkokokouksessa vahvistettiin keväälle 2004 yhteisen leikkimielisen urheilutapahtuman järjestäminen täällä Satakunnassa. Alustavasti tapahtumaa kaavailtiin Kokemäen Pitkäjärvelle kevään loppuun ja tällöin mukana olisi myös oppilaita jokaisesta maasta. Näin koko hankkeen käytännön toimivuus testataan käytännössä toden teolla.

Jokilaakson erityiskoulujen yhteisissä verkostokokouksissa, joissa on jouduttu hankkeen etenemistä arvioimaan ja pohtimaan, on huomattu yhteistyön voima. Yksittäinen koulu ei täällä pystyisi näin vaativaa EU- projektia toteuttamaan, mutta yhdessä kaikki on helpompaa. Sanomattakin on selvää, että tässä kuntien välinen yhteistyö myös korostuu. Mielipiteitä vaihdetaan ja käytännön ongelmista voidaan keskustella ruohonjuuritasolla. Kun tähän vielä liitetään kansainvälinen ulottuvuus, näkökulma koko erityisopetuksen ja koko koulutuskentän nykytilasta ja tulevaisuudesta laajenee.

Eikä ole pahitteeksi, jos näkijöillä ja tekijöillä on välillä yhdessä myös hauskaa!

Heikki Syrjänen

* * * * *

HASOTE - MONESSA MUKANA

Harjavallan sosiaali- ja terveysalan oppilaitos on kirjannut toimintasuunnitelmaansa systemaattisesti useana lukuvuonna verkottumisen ja verkostojen luomisen ympäristön eri organisaatioiden kanssa. Myös oppilaitoksen visiossa todetaan, että oppilaitos on monipuolisesti yhteiskuntaan verkostoitunut. Oppilaitos on halunnut antaa osaamispääomansa ympäristön käyttöön ja haluaa siten olla rakentamassa tulevaisuuden hyvinvointia.

Oppilaitoksen henkilökunta arvioi asettamiensa tavoitteiden toteutumisasteen aina lukuvuoden päättyessä. Lukuvuoden 2002 – 2003 arviontien tuloksista voi tyytyväisenä todeta, että verkottumisen tavoite on toteutunut.

Oppilaitoksen keskeinen tehtävä on lähihoitajakoulutuksen toteuttaminen ja sen kehittäminen niin, että se sosiaali- ja terveysalan työelämän muutosten haasteita. Lähihoitajakoulutuksen kehittämistyössä olemme mm. osallistuneet Satakunnan toisen asteen ammatillisten oppilaitosten kanssa EU:n osarahoittamaan työssä oppimisen kehittämisprojektiin jo kahtena lukuvuonna. Projektin kautta oppilaitoksen opettajat ovat kouluttaneet työssäoppimisen ohjaajia ja ns. näytön vastaanottajia sosiaali- ja terveysalan työpaikoilla. Samalla on jatkettu aktiivista yhteistyötä satakuntalaisten sosiaali- ja terveysalan muiden oppilaitosten kanssa. Tämän yhteistyön yksi tulos on syksyisin toteutettava lähihoitotyön päivä. Se järjestetään lähihoitajan työn arvostuksen lisäämiseksi ja tapaamisforumiksi alan ammattilaisille. Tulevana syksynä se järjestetään jo viidennen kerran. Päivän yhteydessä palkitaan vuosittain satakuntalainen lähihoitotyötä tekevä henkilö tai organisaatio, joka on ansiokkaasti edistänyt lähihoitajan ammatin sisältöä ja kuvaa.

Lähihoitajaopiskelijoiden kansainvälistymistä edistävät projektit ovat oivallinen esimerkki verkostotyöskentelystä. Kansainvälisyysprojekteissa yhteistyöoppilaitokset löytyvät Pieksämäeltä, Raumalta ja Porista. Ulkomaalaiset kumppanit tulevat Englannista, Ruotsista ja Virosta. Hyvä yhteistyö englantilaisen Bexley-Collegen kanssa on jo monen vuoden takaa. Kuluneen lukuvuoden aikana kuusi oppilaitoksen opiskelijaa on ollut ulkomailla suorittamassa työssäoppimistaan. Oppilaitoksen kansainvälisyystiimi on aktiivisesti panostanut kansainvälisten yhteyksien luomiseen.

Mielenkiintoinen verkostoitumisprosessi on virtuaalikoulun luominen. Oppilaitos on jo vuoden 2000 alusta asti kehittänyt opetusmenetelmien monipuolistamiseksi ja monimuotoistamiseksi mahdollisuutta toteuttaa lähihoitajan tutkinnon kurseja verkko-opintoina eli tietotekniikkaa hyödyntäen. Verkko-opiskelun kehittämisessä olemme tehneet kiinteästi yhteistyötä valtakunnallisessa sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon virtuaalikouluhankkeessa. Siinä on ollut mukana seitsemän alan oppilaitosta eri puolilta Suomea. Lisäksi olemme mukana Satakunnan virtuaalikouluhankkeessa ja sitä kautta yhteistyötä on ollut myös lähialueen lukioiden kanssa. Hanke on voitu aloittaa ja toteuttaa Opetushallituksen ja Satakuntaliiton osarahoituksilla.

Opetusministeriön kautta olemme saaneet lisärahoitusta myös huumeiden vastaisen työn tekemiseen. Huumeeton huominen - HUHUU -projektin myötä olemme voineet järjestää luentoja ja muita tilaisuuksia, joissa tätä ajankohtaista ja tärkeätä asiaa on voitu käsitellä. Projektin kautta olemme osallistuneet Harjavallan kaupungin huumestrategian laatimiseen. Projekti jatkuu vielä syksyn 2003 aikana.

Verkostoituminen elinehto

Oppilaitoksen aikuiskoulutuksen puolella on verkostoituminen elinehto. Aikuiskoulutuksen asiakkaat ovat löytäneet oppilaitoksen kiinteän työelämäyhteistyön tuloksena. Onnistunut henkilöstökoulutus tai muu henkilöstön ammattitaidon kehittämisprojekti on itu uudelle projektille. Oppilaitos on onnistunut lisäämään esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen osuutta

ja se on eittämättä tulosta onnistuneesta aikuiskoulutuksesta ja siitä, että oppilaitos on joustavasti huomionnut aikuisten opiskelijoiden tavat opiskella ja heidän elämäntilanteensa. Opiskelijoiden opiskelupolku on ns. henkilökohtaistettu eli kaikille aikuisopiskelijoille, jotka suorittavat ammatillisen tutkinnon, on laadittava henkilökohtainen opiskeluohjelma. Oppilaitos on itse asiassa toteuttanut ns. aikuisten osaamistason nosto-ohjelmaa jo monta vuotta ennen kuin se tänä vuonna aloitettiin valtakunnan tasolla. Lähihoitajatutkinnon voi suorittaa hyvin monta reittiä käyttäen. Sen voi suorittaa peruskoulu-, lukio- tai ammatillisen tutkinnon pohjalta oppisopimusteitse, osittain työvoimakoulutuksena, päiväopintoina tai osittain ilta-, monimuoto-opintoina verkossa. Oppilaitoksen talousarviosta puolet koostuu aikuiskoulutuksen toiminnasta. Näillä ”verkoilla” on Harjavallan ja oppilaitoksen tunnettavuudelle suuri merkitys. Aikuiskoulutusta on toteutettu laajasti koko Satakunnan alueella, ja joitain kursseja on pidetty jopa Etelä-Pohjanmaalla asti.

ESR –osarahoitteiset projektit, joita oppilaitoksella on meneillään vuosittain 2-4, perustuvat hyviin verkostoihin ja tuottavat uusia verkostoja. Erityisesti näiden verkostojen kautta oppilaitos voi kehittää omaa toimintaansa ja koota lisää osaamispääomaa, mutta samalla se antaa ympäröivän yhteiskunnan käyttöön oman osaamisensa. Tässä dialogissa kehittyvät molemmat osapuolet ja löytävät omalle perustehtävälleen uusia toimintatapoja ja ratkaisumalleja. Parhaillaan on meneillään nuorten koulutukseen ja työelämään aktivoiva projekti, vanhustenhuollon työtehtäviin koulututtava projekti, lähikuntoutuksen toimintamallin kehittämisprojekti ja vuorovaikutteinen työyhteisön kehittämisprojekti. Projekteille on ominaista, että sekä suunnitteluvaiheessa että toteutusvaiheessa on mukana useita yhteistyötahoja. Tulosten ja hyvien käytänteiden levittämisen vaiheessa yhteistyötahoja tulee lisää.

Verkostotyöskentely samoin kuin projektityöskentely ovat toimintatapoja, joita on opeteltava. Ne ovat osa tätä aikakautta, jota kutsumme postmoderniksi ajaksi. Oppilaitokset eivät voi nyt jättäytyä entisiin asemiinsa, vaan niiden on aktiivisesti oltava läsnä tulevaisuuden tekemisessä – dialogissa ympäristön kanssa.

Anja Lammio
Rehtori
Yksi silmukka Hasoten verkossa

* * * * *

MONIEN TAPAHTUMIEN KESÄ HARJAVALLASSA

Kesätapahtumien ohjelmassa on ”jokaiselle jotakin”. Alkukesä alkoi perinteisellä urheilutapahtumalla ”Hunajahölkällä”, jolloin maan parhaat kestävyysjuoksijat kisasivat Harjavallassa.

Tulevana viikonloppuna on yhdistetty kaksi suurta kesätapahtumaa, Vasket Vallassa ja Dragon-melonta. Vasket Vallassa aloittaa jo perjantaina torisoitolla normaaliin toriaikaan. Ajoitus onkin juuri nyt mitä parhain, sillä torilla myytävien kukkien loisto ja tuoksu ilahduttaa samalla niin soittajia kuin yleisöäkin. Illalla Laivaston soittokunta pitää konsertin Harjavalta-salissa ja myöhemmin ”bailubändi” Jean S. esiintyy tapahtumapuistossa. Vasket Vallassa – puhallinmusiikki soi ajalla 12.-17.6. torilla, puistoissa, Harjavalta-salissa, kirkossa, liikekeskuksessa ja Kemiran kerhotalolla. Uusittu, joskin vielä kovin keskeneräinen keskuipuistokin pääsee ikään kuin koekäyttöön konserttipaikkana. Myös yleisö pääsee osallistumaan, sillä maanantaina on yhteislaulutilaisuus, mikä on uutta tässä musiikkitapahtumassa.

Lauantaina 14.6. on sitten Dragon-melojien päivä. Myös kaupungin henkilökuntaa osallistuu kisoihin kahdella joukkueella. Ilta huipentuu Dragonien yhteistyökumppanien tarjoamaan ilmaiskonserttiin, jossa esiintyy päätähtenä Anna Eriksson.

Kesäkuun viimeisellä viikolla, 27.-29.6., Harjavallan kansoittaa Valtakunnalliseen Evankeliumijuhlaan osallistujat. Juhliin odotetaan yli 10.000 ihmistä eri puolelta Suomea. Tämä tapahtuma tarjoaa ohjelmaa kaikenikäisille, sillä myös lapsille, varhaisnuorille ja nuorille on oma ohjelmansa.

Emil Cedercreutzin museossa ja kulttuurikeskuksessa avattiin 8. kesäkuuta valtakunnallinen Akvarellitaiteen näyttely, Värien lumo. Näyttelyssä on esillä teoksia noin 120 taiteilijalta, jotka kaikki ovat Suomen Akvarellitaiteen yhdistyksen jäseniä. Näyttely kestää elokuun loppuun saakka. Kesä-heinäkuussa 29.6-27.7. on mahdollisuus tutustua Harjavallan oman taiteilijan, Tuula Jutin, kesänäyttelyyn Ylisen tilalla. Oman viehättävän lisänsä näyttelyelämykseen antavat ateljeeta ympäröivä kaunis jokimaisema ja laitumella käyskentelevät lampaat.

Tulevaan kesään kuuluvat myös jo perinteiset tapahtumat, kuten Satakunnan Kansansoutu 18.-20.7 ja Karmarock 26.7. Näiden lisäksi on vielä monia muita tapahtumia, joten ohjelmaa riittää koko kesäksi. Välillä voisi pistäytyä virkistäytymässä myös naapurikuntien kesäteattereissa. Nehän ovat ihan pyöräilymatkan etäisyydellä.

Tätä kirjoittaessani kylmä ja kolea pohjoistuuli on kääntymässä hiukan lämpimämmäksi. Toivotaan, että säidenhaltija on suosiollinen kesätapahtumien ajan, sillä hyvä sää on tärkeä edellytys monien ulkoilmatapahtumien onnistumiselle.

Lämmintä kesää kaikille!

Heleena Luukkainen

* * * * *

Ihmisiä työnsä ääressä

PROJEKTIN VETÄJÄ TEIJA HARJU SUUNTA AVOIMIN MIELIN MUUTOKSEEN

Ryhmätyötaitoja ja kotiseurakkautta

Luin ilmoituksen Satakunnan Kansasta. Osuva teksti ja sanat *vuorovaikutus* ja *kehittäminen* saivat minut tarttumaan puhelimeen ja kyselemään asiasta enemmän. Kyseessä oli työpaikkailmoitus, jossa Harjavallan sosiaali- ja terveystieteiden oppilaitos etsi projektinvetäjää Vuorovaikutteiseen työn kehittämisprojektiin. Innostuin asiasta, sillä olen Tampereen yliopistossa opiskellessani tutustunut pääaineeni sosiaalipsykologian kautta eri työyhteisöihin, vuorovaikutussuhteisiin ja ryhmien toimintaan, ja nyt tarjoutui mahdollisuus kokeilla oppimaani käytännössä. Työpaikka tuntui lähes heti omalta, ja huhtikuun alussa aloitin työni ennakkoluulottoman innostuneena, mutta samalla, kuten aina uuteen paikkaan tullessa, vähän epävarmana. Onneksi vastaanotto, jolla minut paluumuuttajana toivotettiin tervetulleeksi Satakuntaan, oli sydämellinen ja innostava. Ja totta puhuen porilaiset sukulaiseni olivat enemmän kuin innoissaan: saatiinhan ihanteellinen lasten- ja koiranhoitaja takaisin kotikonnuille!

Projektinvetäjän työ on monipuolista

Projektinvetäjän työ on tähän mennessä osoittautunut haastavaksi ja antoisaksi. Rutiinitehtäviä ei juuri pakollisia projektityöhön kuuluvia paperinpyöriä lukuun ottamatta ole, ja vastuu asioista ja hankkeen etenemisestä ajallaan antaa työlle jotakin sellaista, joka auttaa kiperissäkin haasteissa ponnistelemaan entistä pontevammin eteenpäin. Tampereella opiskellessani innostuin valtavasti tiedotusopista ja edellisessä työssäni Tampereen kaupungin HerPro-projektissa äitiyslomansijaisuutta hoitaessani sain kokeilla taitojani tiedottajana ja lehden toimittajana. Onneksi nyt myös projektinvetäjänä ollessani saan hyödyntää tiedottamiseen liittyvää osaamistani. Tiedottaminen samoin kuin projektinvetäminen eivät ole salatiedettä, vaan uskon avoimeen tiedotukseen ja nopeaan reagointiin.

Projektin mahdollisuudet ja haasteet

Haastavinta projektin alkuvaiheessa minulle on ollut suhtautua tarpeeksi ymmärtäväisesti siihen, että eri yksiköt suhtautuvat hyvin eri tavoin projektin mahdollisuuksiin ja muutokseen. *Vuorovaikutteisessa työn kehittämisprojektissa* etsitään uudenlaisia tapoja kehittää Harjavallan kaupungin työntekijöiden työssä jaksamista, työolosuhteita ja työskentelytapoja, ja usea mukaan tulevista yksiköistä on ollut todella innoissaan ja kertonut jo aktiivisesti kehitystarpeistaan. Jotkut toiset taas ovat suhtautuneet mahdollisuuksiinsa hieman varauksellisesti. Olennaista projektissa on se, että kukaan ei ylhäältä käsin määrää, mitä pitää tehdä, vaan tarpeet lähtevät yksiköistä ja heidän toiveistaan ja mahdollisuuksistaan osallistua. Toki vaikuttaminen tuo monien mahdollisuuksien lisäksi myös vastuun omasta tekemisestä ja suunnittelusta.

Käytännössä projekti koostuu paljolti erilaisista koulutuksista, joita suunnittelen ja toteutan työyksiköiden toiveiden pohjalta hankkimalla kouluttajia, järjestämällä tiloja jne. Vaikka koulutusten välitön hyöty, eli jaksamisen ja tiedon lisääntyminen ja taitojen päivittyminen, ovat kaikille selviä tuloksia, hyötyvät projektista välillisesti parhaimmillaan myös kaikki osallistujien kanssa tekemisissä olevat: asiakkaat, oppilaat, omaiset ja muut kuntalaiset. Hankkeen myötä myös Harjavallan kaupungin esimiehet voivat osallistua johtajuuskoulutukseen, joten toivottavasti myös tämän mahdollisuuden avulla jaksaminen niin esimiesten kuin alaistenkin keskuudessa paranee.

Lähiajan suunnitelmat

Koska projektin kohderyhmänä ovat Harjavallan kaupungin eri sektorien työntekijät, joista on tiedotustilaisuuksien jälkeen valittu noin 120 osallistujaa, on työni tähän mennessä lähinnä ollut eri yksiköihin tutustumista ja tiedottamista. Kesän aikana projektin osallistujille teetetään alkukartoitus, jonka jälkeen yksikön toimintaa aletaan kehittää dialogin avulla. Selkeä ja hyvä vuorovaikutus ovat projektin toiminnan perusedellytyksiä. Pidemmän tähtäimen suunnitelmia en vielä osaa tarkemmin sanoa kuin sen, että vedän projektin läpi kaikkia kykyjäni hyödyntäen, ja yritän, että jokainen siihen osallistunut voisi jälkikäteen sanoa siitä olleen jotain hyötyä itselleen.

Avoimin mielin muutokseen

Suhtautuminen muutokseen on aina hankalaa, sillä onhan projektissa nyt mahdollisuus saada jotain pysyvää aikaan, ja pysyvät muutokset pelottavat. Kankaanpäässä vastaavan projektin projektipäällikkö Hanna-Leena Vainiomäki totesi minulle tavatessamme, että meistä itsestämme on kiinni, miten käännämme ulottuvillamme olevat hyvät asiat oman työyhteisön ja kaupunkimme eduksi. Yhteinen kehittäminen ja suhtautumisemme muutokseen on omista asenteistamme kiinni. Ja asenteisiimme pystymme kaikki halutessamme vaikuttamaan. Toivoisinkin kaikkien osallistujien lähtevän projektiin mukaan yhtä avoimin mielin kuin itse olen. Muutoksen keskellä emme ole yksin, vaan koko työyhteisö on tukenamme, mutta aktiivisuutta ja ennakkoluulotonta mieltä tarvitaan kaikilta osallistujilta.

Aurinkoisin terveisin

projektinvetäjä Teija Harju

puh (02) 5336 426, sähköposti teija.harju@harjavalta.fi

* * * * *

MINKÄ NUORENA OPPII SEN VANHANA TAITAA

Jo toisena vuonna peräkkäin pääsivät kaikki Harjavallan esikoululaiset uimakouluun Harjavallan uimahalliin. Kalevan päiväkodin eskarilaiset uivat kolmessa eri ryhmässä, samoin Pohjoisrannan päiväkotilaiset ja Harjavallan sairaalan päiväkodista kävi uimassa yksi ryhmä. Jokaisessa ryhmässä oli 7-13 lasta sekä yksi eskariope, joka sai olla altaassa apuna.

Uimahallin vesi oli laskettu alas ja altaan poikki oli laitettu vielä naru, ettei kukaan lapsista joutuisi liian syvälle. Uimaopettajinamme toimivat tänä vuonna Mervi Kujamäki ja Mervi Järvenpää ja uinninvalvojana Leena Pesonen. Harjavallan sairaalan eskariryhmän uimaopetuksesta vastasi heidän oma lastentarhanopettajansa Teija Peltonen. Ketosen pikkubussilla huristelimme uimahallille kukin ryhmä vuorollaan. Vaatteet laitettiin naulakoihin ja siirryttiin pesutiloihin peseytymään. Sen jälkeen saunottiin ja käytiin uudelleen suihkussa. Jokaisella ryhmällä oli noin tunti aikaa olla uimahallissa.

Sitten siirryimme uima-asuissamme altaan puolelle. Rohkeimmat lapset hyppelivät ja sukeltelivat vedessä alusta asti, mutta aremmat tyytyivät seisoskelemaan altaan matalassa päässä. Aluksi leikimme vedessä erilaisia leikkejä kuten ”Pitkä, pätkä, pallero”, ”Jäämies ja aurinko” sekä ”Kuka pelkää vesihiittä”. Välillä jokainen lapsi pääsi vuorollaan ”suihkukaivoon” piirin keskelle, jolloin muut saivat roiskuttaa vettä mielin määrin hänen päälleen. Uimaopettajamme opettivat lapsia kellumaan selällään ja vatsallaan sekä kilpikonnakellunnassa kippurassa. Opettelimme liukumaan selällään ja vatsallaan sekä sukeltamaan liukuasennossa. Kivoja leikkejä lasten mielestä olivat myös ”Kalaverkko” ja ”Rotat ja rastaat”, jossa rottajoukkue otti kiinni rastaita ja päinvastoin. Myös ”aarteiden” sukeltaminen pohjasta oli useimmista jännittävää ja mukavaa.

Uinnin jälkeen peseydyttiin ja saunottiin jälleen. Samalla kun opimme uinnin alkeita, opimme myös huolehtimaan omista tavaroistamme. Uimakassissa jokaisella oli oma pyyhe, pefletti ja uikkarit. Kun uimakoulu päättyi olivat arimmatkin lapset tottuneet paremmin veteen ja tulleet rohkeammiksi. Moni uimakoululainen oppi uimaan seitsemän metrin matkan myyrää ja selkää, liukumaan oikein selällään ja vatsallaan sekä kellumaan ja sai näin suoritetuksi Merenneitouimamerkin. Viimeisellä uintikerralla jokainen esikoululainen sai todistuksen, että on osallistunut uimaopetukseen. Toivottavasti ensi vuonnakin Harjavallan esikoululaiset polskuttelevat omassa uimahallissaan.

Riitta Metsämaa

PUOLENSATAA HARJAVALTALAISTA TUTUSTUI EUROOPPA-PÄIVÄNÄ HARJAVALLAN BRYSSELIIN

Nyt jokaisella harjavaltalaisella on halutessaan mahdollisuus matkustaa ”Harjavallan Brysseliin”, sillä tällä nimellä nimettiin Eurooppa-päivänä Harjavallan sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksen EU-projektien uudet toimitilat.

- Projektien uusien toimitilojen avajaisten tarkoituksena oli tuoda Harjavallan sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksen hallinnoimia Euroopan sosiaalirahaston rahoittamia projekteja tutuiksi niin yhteistyökumppaneille kuin muillekin asiasta kiinnostuneille, Aktivointipaletin projektipäällikkö Riitta Hirsikoski sanoo.

Teemapäivänä pyrittiin osoittamaan EU:n käytännönläheisyys ja merkitys ruohonjuuritason toiminnassa. Bryssel on kaukana, mutta arkipäivän projekti ja sen toiminta, ”Harjavallan Brysseli”, on hyvin lähellä tavallista ihmistä. Tiloista löytyy projektityöntekijöiden lisäksi tietoa sekä Hasotessa meneillään olevista että jo päättyneistä EU-projekteista ja Euroopan unionista yleensä. Projektihuone löytyy Hasoten ensimmäisestä kerroksesta, heti aulan jälkeen oikealta.

Edellä käyvä hankemoottori

Harjavallan sosiaali- ja terveysalan oppilaitos on hallinnoinut kaikkiaan 15:tä Euroopan sosiaalirahaston projektia heti Suomen liittyttyä EU:n jäsenmaaksi, eli vuodesta 1995 asti. Lisäksi se on osallistunut viiden projektin toteuttamiseen, jossa hallinnoijana on toiminut jokin muu satakuntalainen taho. Hyvällä syyllä oppilaitosta voidaankin kutsua edelläkävijäksi ja projektien asiantuntijaorganisaatioksi. Yhteensä projektien kokonaiskustannukset ovat olleet noin 3,1 miljoonaa euroa.

Päättyneiden projektien tulokset ovat olleet myönteisiä. Parhaana tuloksena voidaan pitää sellaista projektia, jonka vaikutukset näkyvät vielä projektin päättymisen jälkeenkin.

– Yhtenä esimerkkinä mainittakoon KOHO-projekti, jonka aikana kokeiltuja uusia toimintatapoja ja malleja sovelletaan nyt jokapäiväisessä käytännön työssä, Hasoten kaikki hankehakemukset laatinut opettaja Eero Kylväjä kertoo.

– Tällä hetkellä oppilaitoksessa on meneillään neljä hanketta, jotka keskittyvät sekä syrjäytymisen ehkäisyyn että työntekijöiden työssäjaksamiseen ja kuntoutukseen.

Meneillään olevista projekteista Aktivointipaletti etsii ratkaisuja lähialueen alle 25-vuotiaiden työttömien syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Lähikuntoutusprojektin tavoitteena on luoda lähikuntoutusjärjestelmä, jonka avulla lähialueen työntekijöiden työkuntoa voidaan hoitaa ja kehittää edullisesti ja pitkäkestoisesti.

Pelakuu-projektin kohderyhmänä ovat alueen myynti-, palvelu- sekä sosiaali- ja terveysalan työnhakijat, jotka eivät ole työllistyneet pitempiketoisesti ammattialalleen. Projektissa luodaan eri työvoimatoimistojen kanssa koulutuskokonaisuuksia pitkään työttömänä olleiden naisten kouluttamiseksi uuteen ammattiin. Tänä keväänä käynnistynyt Vuorovaikutteinen työn kehittämisprojekti etsii uusia malleja Harjavallan kaupungin työntekijöiden työssä jaksamisen helpottamiseksi.

HASOTEN KIRJASTO AVOIN KAIKILLE

Satakunnan ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan yksikön kirjasto on avoin kaikille muillekin kuin oppilaitoksen opiskelijoille ja opettajille. Kirjastokortin saa täyttämällä asiakaslomakkeen ja sitoutumalla noudattamaan kirjaston laina-aikoja ja muita käytäntöjä. Samaa korttia voi käyttää muissakin SAMK:n yksiköiden kirjastoissa.

Kirjaston aineistokokoelma painottuu sosiaali- ja terveysalan kirjoihin ja lehtiin. Aineiston saatavuuden voi tarkistaa aineistotietokanta Tyrnistä, jonka www-osoite on <http://tyrni.amkit.fi/>. Aineistotietokanta on yhteinen kaikille SAMK:n kirjastoille. Siihen on vapaa pääsy kaikkialta, missä on Internet-yhteys. Asiakkaat voivat myös uusia omat lainansa Tyrnin kautta.

Kirjaston tietokoneilta asiakkaiden käytettävissä on Tyrnin lisäksi useita muitakin tietokantoja, joista voi etsiä esim. artikkeleita kokoteksteinä. Kirjaston palveluihin voi tutustua tarkemmin kirjaston kotisivuilla: <http://kirjasto.samk.fi/>.

Kesä- ja heinäkuussa kirjasto on avoinna klo 10 - 14 (ma-pe).
Kirjasto on kiinni 14.7. - 15.8.

Anneli Korhonen, informaatikko
Satakunnan ammattikorkeakoulu
Sosiaali- ja terveysalan Harjavallan yksikön kirjasto
Myllykatu 10, 29200 Harjavalta
puh. (02) 620 6227
anneli.korhonen@samk.fi

* * * * *

RUOKAPALVELUUN NIMIKEMUUTOKSIA

Kaupunginhallitus esittää 16. kesäkuuta pidettävälle kaupunginvaltuuston kokoukselle muutoksia ruokapalvelun ammattinimikkeisiin. Mikäli valtuusto hyväksyy esityksen, ovat ruokapalvelun ammattinimikkeet elokuun alusta alkaen seuraavat:

- ruokahuolto- ja siivouspäällikkö (ent. pääemäntä)
- ravitsemusesimies (ent. emäntä). Ravitsemusesimieheksi muutettava emännän virka on tällä hetkellä sijoitettu vanhainkoti Hopearannan keittiöön. Asianomainen viranhaltija toimii myös ruokahuollon vastuuhenkilön varamiehenä.
- ravitsemustyöntekijä (ent. keittiöapulainen)
- keittäjä, ruoanjakaja-siivoaja ja vastaava ruoanjakaja-siivoaja nimikkeet säilyvät ennallaan.

Kaupunginhallitus esittää otettavaksi käyttöön ruokahuollon ja siivousyksikön henkilöstölle myös uudet kelpoisuusehdot.

Harjavallan kaupunki on keskittänyt ruokahuollon vuoden 2000 alusta. Yksikkö vastaa useamman hallintokunnan ruokapalveluista ja niiden kehittämisestä. Ruokahuollosta vastaavan pääemännän Mervi Takalan mukaan käytössä olevat ammattinimikkeet ovat vanhentuneet työn kehityessä.

• * * * * *

Uusia opettajia koulutoimeen

Koulutuslautakunta julisti maaliskuussa 2003 haettavaksi yhteensä 9 vakinaista opettajan virkaa. Hakemuksia saapui 56. Kuusi virkaa päätettiin julistaa uudelleen haettavaksi, koska kelpoisia hakijoita ei ollut, tai oli vain yksi, eikä vertailua hakijoiden kesken päästy suorittamaan. Lautakunta käsittelee uudet hakemukset kokouksessaan 1.7.2003.

Kolmeen virkaan saatiin uudet opettajat. Hiirijärven koululle sijoitettuun luokanopettajan virkaan valittiin KM Heli Marttila Harjavallasta. Heli on ollut Hiirijärvellä väliaikaisena luokanopettajana jo kuluneen lukuvuoden. Harjavallan yläasteen äidinkielen lehtorin virkaan valittiin FM Sari Lukka Harjavallasta. Sari Lukka siirtyy Harjavaltaan Köyliön yläasteen äidinkielen lehtorin virasta. Harjavallan lukion ja peruskoulun yhteiseen englannin ja ruotsin kielen vanhemman lehtorin virkaan valittiin FM Sinikka Kajava Harjavallasta. Sinikka Kajava on ollut Harjavallassa peruskoulun ala-asteen englannin kielen lehtorin virassa vuodesta 1992 alkaen.

Toivotamme hyviä työvuosia uusille opettajillemme!

* * * * *

LOMARAHA MAKSUUN HEINÄKUUSSA

Jo vakiintuneen käytännön mukaisesti Harjavallan kaupunki maksaa lomarahat heinäkuun palkanmaksun yhteydessä. Pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet ovat sopineet asiasta paikallisesti. Kaupunginhallitus hyväksyi menettelyn saatuaan sitä ennen asialle myös henkilöstöjaoston puoltavan lausunnon.

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan lomaraha maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä, ellei paikallisesti toisin sovita.

KESKUSVIRASTON AUKIOLOON MUUTOKSIA HEINÄKUUSSA

Kaupungintalo ja keskusvirasto ovat avoinna yleisölle työpäivinä 8.00-11.00 ja 12.00-16.00 heinäkuussa 7-25.7.2003 välisen ajan. Kaupungin puhelinvaihte on kokonaan suljettuna saman ajan. Nauhoitteessa soittajia pyydetään käyttämään ohivalintanumeroita.

Muutokset keskusviraston aukioloajoissa johtuvat keskusviraston henkilökunnan vuosilomista, jotka on keskitetty pääosin heinäkuuhun.

KOULUKESKUKSEN AUDITORIESTA HARJAVALTA-SALI

Kaupunginhallitus päätti toukokuuisessa kokouksessaan, että Harjavallan koulukeskuksen auditorion uusi nimi on kesäkuun alusta alkaen Harjavalta-sali.

Ehdotus nimenmuutokseksi lähti sosialidemokraattisen valtuustoryhmän aloitteesta. Nimenmuutosta on perusteltu sillä, että ehdotettu nimi on nykyaikaisempi ja näin tilaa olisi mahdollisesti helpompi markkinoida. Ennen päätöstään kaupunginhallitus pyysi lausunnot kulttuurilautakunnalta ja koulutuslautakunnalta. Molemmat puolsivat nimenvaihdosta.

YLÄASTEEN PERUSPARANNUSHANKKEEN SUUNNITTELU ON ALOITETTU

Kaupunginhallitus päätti toukokuisessa kokouksessaan, että Harjavallan yläasteen koulun perusparannushankkeen suunnittelu saadaan aloittaa välittömästi. Asia on edennyt ripeästi, sillä suunnittelijat valittiin kuluvalle viikolla. Asiaan pantiin vauhtia, kun Länsi-Suomen lääninhallituksesta on huhtikuussa tiedusteltu kaupungin mahdollisuutta aloittaa saneeraustyö jo vuoden 2003 aikana. Perusparannushanke on merkitty opetusministeriön perustamishankkeiden rahoitussuunnitelmaan vuodelle 2006, mutta kaupunki on työskennellyt uutterasti hankkeen aloituksen aikaistamiseksi.

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt talousarvioon 35.000 euron määrärahan hankkeen aloittamiseksi. Rakennusinsinööri Pekka Jalonen on laatinut hankesuunnitteluun liittyvät asiakirjat ja luonnospiirustukset.

Kaupunginhallitus ehdottaa 16.6. pidettävälle kaupunginvaltuuston kokoukselle, että valtuusto päättäisi, että mikäli mahdollinen rahoituspäätös tulee jo vuodelle 2003, saataisiin saneeraustyö aloittaa vielä tämän vuoden aikana.

* * * * *

TYÖN VAATIVUUTTA ARVIOIDAAN OSITTAIN UUELLEEN

Harjavallan kaupungin organisaatiossa suoritettiin syksyllä 2001 työn vaativuuden arviointi kaikkien niiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden osalta, jotka ovat kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkahinnoittelun piirissä. Näitä oli yhteensä noin 170 henkilöä. Henkilöstöjaosto hyväksyi työn vaativuuden arvioinnin perusteella suoritettujen palkkojen ryhmittelyn palkkaryhmien sisällä helmikuussa 2002.

Henkilöstöjaosto päätti toukokuun kokouksessaan, että toimistoalan henkilökunnan työn vaativuuden arviointi suoritetaan uudelleen vuoden 2003 aikana. Alan hinnoittelun piirissä on 33 henkilöä. Työn vaativuuden uudelleen arviointi johtuu siitä, että helmikuun 2002 jälkeen henkilöstön työtehtävät ja työn suorituspaikat ovat monelta osin muuttuneet erityisesti toimistoalalla. Henkilöitä on siirtynyt eläkkeelle ja osa-aika eläkkeelle tai siirtynyt toisiin tehtäviin tai toiselle tulosalueelle. Samoin tehtäviä on siirretty henkilöltä toiselle ja delegointia on lisätty. Vaativuustekijöistä työn edellyttämällä osaamisella on suuri painoarvo. Tarkoituksena ei edelleenkään ole arvioida keskenään eri palkkaryhmiin kuuluvien tehtävien vaativuutta.

Arviointia seuraa seurantatyöryhmä, johon kuuluvat henkilöstöjaoston esittelijä, arvioitavan henkilön esimies tai esimiehet, pääluottamusmies Pirjo Laaksonen, pääluottamusmies Pirkko Jakonen ja toimistos sihteeri Kaarina Lallukka. Työn vaativuuden arviointia käsitellään henkilöstöjaostossa lokakuussa 2003, ja tarpeelliset muutokset peruspalkkoissa järjestelyvaraerästä tehdään 1.12.2003. Vastaava prosessi on meneillään teknisen sopimuksen piiriin kuuluvilla viran- ja toimenhaltijoilla. Teknisen sopimuksen piiriin kuuluu samoin 33 henkilöä.

* * * * *

KIRJASTOTOIMENJOHTAJAN VIRKA HAKUUN

Kaupunginhallitus on päättänyt julistaa Harjavallan kaupungin kirjastotoimenjohtajan viran haettavaksi. Virka on ollut vakinaisesti täyttämättä 1.5.2001 alkaen, jolloin sen edellinen viranhaltija, kirjastotoimenjohtaja Tarja Nikander, sanoutui irti. Tätä ennen hän oli virkavapaalla toisen viran hoitamisen takia helmikuun alusta samana vuonna. Kirjastotoimenjohtajan virkaa on tilapäisesti hoitanut Helena Viljanen. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaan Viljanen hoitaa ko. virkaa siihen saakka, kunnes virkaan valittu on ryhtynyt virantoimitukseen.

Kirjastotoimenjohtajalta vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on yliopistossa tai ammattikorkeakoulussa suoritettu vähintään 35 opintoviikon laajuiset kirjasto- ja informaatioalan aine- tai ammatilliset opinnot. Hakemukset on toimitettava kaupunginhallitukselle 19.9. mennessä.

* * * * *

KAUPUNGINJOHTAJA MARKKU AUVINEN VUOSILOMALLA 7.7.- 6.8.

Kaupunginhallitus vahvisti kaupunginjohtaja Markku Auvisen vuosiloman pidettäväksi 7.7. – 6.8.2003. Pidettäväksi jää myöhemmin 15 vuosilomapäivää.

* * * * *

KVL

Harjavallan Latu ja Polku ry. järjestää saunailtoja

Latumajalla (os. Pyydyskatu 4)

maanantaisin ja torstaisin

klo 17.00 – 21.00

Yhdistys maksaa jäsentensä osallistumisen

ajalla 1.6. – 30.9.2003.

Käynnit merkitään paikalla olevaan vihkoon.

Saunahinta on 3 euroa ja sisältää kahvin.

Myynnissä myös virvoitusjuomia.

Infolaarin toimituskunta toivottaa lukijoille

Aurinkoista kesää

ja

rentouttavaa Juhannusta

Jakelu:

Kv	Kh	Rato
Johtoryhmä	Kka	Pelastuslaitos
Soto	Kotipalvelu	Keskuskeittiö
Kalevan pk	Pohjoisrannan pk	Sivi
Perhepäivähoito	Yleinen edunvalvoja	Vinnarin koulu
Hiirijärven koulu	Keskustan ala-aste	Pirkkalan koulu
Pitkämäen koulu	Myllytien koulu	Hakunin koulu
Lukio	Yläaste	Rakva
ECM	Kansalaisopisto	Tekvi
Vanhainkoti	Hasote	- tekniset palvelut
- kanslia	- kanslia	- kanslia
- keittiö	- kirjasto lukusali	- yhdyskuntasuunnittelu
- Iltatuuli	- kahvio	- tilahallinto
- Kotivalkama	Honkala	- sosiaalitila
- Aamunkajo	Kirjasto	- vesilaitos
- Muistola	Työterveyshoitaja	- viemärlaitos
- askartelu ja kuntoutus	Kouluterveydenhoitaja	- kaukolämpölaitos
- huoltohenkilöt	Pääluottamusmiehet	Torttilan varikko
Maaseutuasiamies	Valtonen Anne	- jätevedenpuhdistamo
Kaupungintalon kahvio	Palvelukeskus	Sydän-Satakunta
Tilintarkastaja	Haapala Maija-Leena	Seppä Kari
Arkisto	Rato/palkat	Ryhmis Tuisku
Hällström-Finni Sinikka	Salo Unto	Lahtinen Veikko
Satakunnan Kansa	Jokiranta Tapani	Arho Ritva (heja,pj.)

Aalto Seppo	Alhonen Minna	Eskanen Heli
Hakala Vesa	Haviala Sirpa	Henttinen Kari
Holmi Johannes	Juvela Maaria	Kautonen Raija
Kava Ritva	Kokki Antti	Lehtonen Kalevi
Mäkinen Leila	Nummikari Reijo	Ojanen Kari
Paavilainen Mauri	Qvist Ossi	Rajala Aija
Rantala Asko	Rauta Markku	Rimpinen Yrjö
Rintala Altti	Salomäki Lassi	Setälä Mikko
Setälä Timo	Uotila Simo	Vaajala Seppo

Infolaarin toimituskunta:

Vastaava toimittaja Heleena Luukkainen, kansliasihteeri, puh. 202
Toimittaja Päivi Viitanen, toimistovirkailija, puh. 209
Sivistystoimi Pirkko Jakonen, opas, puh. 535 1219
Sivistystoimi Heikki Syrjänen, erityisopettaja, puh. 472
Sosiaalitoimi Oili Linnamäki, päiväkodinjohtaja, puh. 321
Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos Pirkko Vanhatalo, lehtori, puh.704
Yhdyskuntasuunnittelu Juha Siirto, kartoittaja, puh. 517

Lehden kansikuvan on piirtänyt Juha Siirto

Ilmestyminen:

seuraava lehti ilmestyy syyskuussa 2003

Materiaali tulee toimittaa lehden ilmestymisviikon
maanantaihin mennessä valmiiksi kirjoitettuna toimitukseen tai
osoitteeseen H:\tiedosto\esitykse.inf\