

# I N F O L A A R I

HARJAVALLAN KAUPUNGIN TIEDOTUSLEHTI 4/18.9.2003



---

## SISÄLTÖ

1. Infolaarin toimitus uusiin käsiin
3. Mahtava kesäkausi Harjavallassa
4. Yhteinen tietoliikenneverkko tuo säästöjä oppilaitoksille
5. Harjavallan yläasteen saneeraus
6. Vapaa-ajan ohjaajan toimi perustettiin
7. Kansalaisopiston rehtori pyöryksessä
8. Kansliasihteeri Heleena Luukkainen jää eläkkeelle rauhallisin mielin
9. Urpo vapaalle
10. Perintälain ja ulosottolain muutokset voimaan vuonna 2004
11. Virkistysmääräraha hajautetaan hallintokuntiin
12. Kaupunginvaltuuston koulutustapahtuma Jyväskylässä  
antoi ajattelemisen aihetta ja vahvisti itsetuntoa
13. Otteita vuoden 2002 henkilötilinpäätöksestä
15. Esimieskoulutukselta toivotaan mahdollisuutta vuoropuheluun ja avointa yhteistyötä
16. Lähdä terveellisesti liikkumaan
17. Ilmoituksia

Heleena Luukkainen  
kansliasihteeri  
oto. Infolaarin vastaava toimittaja

## INFOLAARIN TOIMITUS UUSIIN KÄSIIN

Alun toistakymmentä vuotta kestänyt jakso Harjavallan kaupungin henkilöstön tiedotuslehden, Infolaarin, vastaavana toimittajana alkaa olla ohi. Vastuu lehden toimittamisesta siirtyy lokakuun alusta alkaen uusiin käsiin, kun projektinvetäjä Teija Harju aloittaa vastaavan toimittajan tehtävät lokakuun alussa. Teija Harju on koulutukseltaan toimittaja, joten lehti siirtyy todella hyviin käsiin. Varsinaisessa työssään hänet löytää Hasotesta.

Uuden vastaavan toimittajan mukana puhaltavat luonnollisesti uudet tuulet. Kaupungin tietoverkon kehittämisessä on edistytty jo niin pitkälle, että lehteä on mahdollista lukea kunkin henkilön näyttöpäätteeltä. Sähköisen tiedotustoiminnan kehittäminen kuuluu nykyaikaan ja kaupungin on pysyttävä junassa mukana. Kaupunginkansliaan ollaan myös parhaillaan hankkimassa uutta kopiokonetta, joten myös lehden ulkoasuun on mahdollista saada parannusta. Ehkäpä jo seuraava lehti ilmestyy kuvitettuna.

Kun tekniikka alkaa olla kunnossa, mikään ei estä laajentamasta sisäistä tiedotusta ulospäin. Uskon, että kaupungin asukkaat kaipaavat yhteyksiä ja lisää tietoja kaupungin asioista. Ja Harjavaltaahan voidaan ulospäin markkinoida hyvänä asumisen ja yrittämisen paikkakuntana. Toivon uudelle toimittajalle onnea ja menestystä tässä mielenkiintoisessa tehtävässä.

\* \* \* \* \*

Haluan palata Infolaarin syntyajolle vuoteen 1991. Henkilöstölautakunta oli päättänyt esittää kaupunginhallitukselle, että henkilöstön tiedotuslehteä alettaisiin toimittaa kaksi kertaa kuukaudessa. Niinpä kaupungin henkilöstösihteeri Sinikka Sippola tuli seuraavana aamuna huoneeseeni ja ilmoitti ilman mitään ennakkovaroittelua, että minusta tulee tiedotuslehden vastaava toimittaja. Palkaksi tästä ylimääräisestä tehtävästä luvattiin laivaristeily. No – se on vieläkin saamatta. Evästyksenä lehden tekoon sain, että siihen ei saa käyttää paljon aikaa.

Tarkoituksena oli, että lehdessä kerrotaan henkilöstölle kaupunginhallituksen ja valtuuston henkilöstöä koskevista päätöksistä. Koska kaupunginhallituksen kokouksiakin oli kaksi kertaa kuukaudessa, pidettiin tärkeänä lehden näin tiheää julkaisemista. Toki toivottiin, että lehti toimii kanavana tiedotuksessa molempiin suuntiin työnantajan ja henkilöstön välillä, samoin kuin henkilöstöryhmältä toiselle. Lehden toiminta-ajatuksena oli kuitenkin yksinomaan sisäinen tiedotus.

Työ oli monta vuotta yksinäistä puurtamista. Monta kertaa sattui, että kun lehteä oli määrä ruveta kokoamaan painettavaksi, ei syystä tai toisesta ainoatakaan ennakkoon sovittua kirjoitusta ollut vielä tullut. Siinäpä olikin sitten miettimistä, että lehti ilmestyisi määräaikana. Ja aina se on ilmestynyt.

\* \* \* \* \*

Infolaarin ulkoasu oli pitkään varsin ”kotikutoinen”, sillä lehdet tehtiin vuosikausia melkein kokonaan leikkaa-liimaa -periaatteella. Aikapulan vuoksi ei tiedotettavia asioita voitu kirjoittaa uudelleen, joten lehden ulkoasu oli varsin kirjavaa. Vasta viime vuosina, kun sähköinen viestintä on saatu aikaan hallintokuntien ja keskusviraston välillä, on muualla kirjoitettu teksti voitu muokata uudelleen ja näin on koko lehden teksti ilmiasultaan saatu yhtenäiseksi.

Lehden kansikuva saatiin monien vuosien ajan ala-asteen koululaisten ja päiväkotilasten piirustuksista. Mielestäni ne olivat todella viehättäviä – ja aina ajankohtaisia. Vuoden 1994 alkupuolella kansikuvissa esiteltiin koululaisten Harjavalta –aiheisen piirustuskilpailun satoa. Mutta siinä vaiheessa, kun lehden tekstiosa saatiin yhtenäiseksi, haluttiin lehden kansikuvakin saada ikään kuin ”virallisemmän” näköiseksi. Viime vuoden keväästä lähtien on kansikuvana useimmiten ollut Keskustan koulun yhdeksännen B-luokan oppilaan Martti Mäntylän piirros, joka mielestäni on ilmeikäs ja humoristinen – kerrassaan viehättävä.

Monen vuoden haaveena on ollut uuden painotekniikan saaminen kaupungintalolle, niin että ”jutut” voitaisiin julkaista valokuvan kera. Sitä varten kävin pari valokuvauskurssiakin kansalaisopistossa. Tämä toive jäi minun aikamani toteutumatta, mutta ehkäpä jo seuraavassa Infolaarissa tässä asiassa on otettu edistysaskel.

\* \* \* \* \*

Vuoden 1998 alusta Infolaarille nimettiin kuusijäseninen toimituskunta. Jäsenet edustivat eri hallintokuntia. Näin toivottiin saatavan lehdelle laajempaa kiinnostavuutta, ja eri hallintokunnat pääsisivät täten paremmin esille. Myös lehden julkaiseminen harveni niin, että se ilmestyi joka kolmas viikko. Vuonna 2002 kanslian lähes koko henkilökunta joutui neljäksi viikoksi pakkolomalle, ja tästä syystä lehteä voitiin julkaista vain noin joka toinen kuukausi. Myös lehden tarve kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston päätösten tiedottajana väheni, kun kaupungin tietoverkko kehittyi niin, että lähes jokainen voi lukea päätökset omalta tietokoneeltaan. Lehden sisältö onkin viimeaikoina muuttunut niin, että se sisältää aikaisempaa enemmän artikkeleita eri hallintokuntien toimialueilta.

\* \* \* \* \*

Työtehtävistäni Infolaarin toimittaminen on ollut ”lempilapseni”. Se on ollut mukavaa puuhaa muun työn ohella - melkein kuin villapaidan kutominen käsityötä harrastavalle. Ja mikä parhainta: sitä on voinut tehdä työajalla.

Mutta nyt on kiitoksen aika. Haluan kiittää lämpimästi toimistovirkailija Päivi Viitasta lehden materiaalin kokoamisesta ja taittamisesta sekä toimistovirkailija Sirpa Suomeasen painamisesta. Nämä aina iloiset ja hyväntuuliset rouvat ovat huolehtineet siitä, että lehti ilmestyy ajallaan. Infolaarin toimituskuntaa kiitän avusta ja tuesta lehden toimittamisessa samoin kuin niitä henkilöitä, jotka ovat vuosien varrella kirjoituksillaan avustaneet sitä. Suurimmat kiitokset kuuluvat kuitenkin Harjavallan kaupungille, joka on tehnyt mahdolliseksi tiedotuslehden julkaisemisen.

Toivon lukijoille jatkossa antoisia lukuhetkiä uudistuvan Infolaarin ääressä.

\* \* \* \* \*

# MAHTAVA KESÄKAUSI HARJAVALLASSA

Harjavallassa on saatu kokea huikean mielenkiintoinen ja tapahtumarikas kesäkausi. Täällä on käynyt suuret määrät ihmisiä näkemässä ja kokemassa kaupungin vihreyden ja kehittymisen. Seurakunnan ihmiset näyttivät komeasti, että Harjavallassa pystytään järjestämään mallikkaasti ja toimivasti suuri valtakunnallinen tapahtuma. Puhallinmusiikkiviikon, Dragon-melontojen ja paikallisen yrittäjän ansiosta sekä tapahtumien tukijoiden ansiosta Harjavallassa esiintyivät, Jean S, Rasmus ja Anna Eriksson eli kaikkein kuumimmat nimet alallaan. Kun listaan lisätään mm. Hunaja-hölkä, Karma Rock, Veteraanikisat, Harjavallan markkinat, Eemilin pirot, koiratapahtumat ja muut ehkä pienimuotoisemmat tapahtumat, niin kyllä meitä on hemmoteltu oikein urakalla.

Harjavallan kaupungin ydin, keskuspuisto, on valmistunut. Puiston käyttäjät ovat osoittaneet, että alueella viihdytään. Muutos aiempaan on melkoinen. Uusittu keskuspuisto tarjoaa huikeita mahdollisuuksia yhteisöille, yrityksille ja muillekin tahoille järjestää monenlaista tempausta. Olen saanut monelta ei harjavaltalaiseltakin hyviä arvosteluja keskustamme ilmeen muuttamisesta. Toivon, että muutos auttaa paikkakunnan yrityselämää ja että Harjavaltaan hakeutuu työn alle tulevan uuden kauppapaikan lisäksi muitakin yrityksiä ja asukkaita. Meillähän on täällä se etu, että paikkakunnalla liikkuu päivittäin erittäin iso määrä muitten paikkakuntien ihmisiä työssä, yrityksissä sekä muilla asioilla. Tämä on palveluyrityksillemme etu. Tasoa nostamalla ja aktiivisella markkinoinnilla asiakasvirtaa on hyvin saatavilla.

Kaupunki on panostanut ulkoasuunsa melkoisesti. Mutta myös sisus täytyy olla kunnossa. Kaupunki panostaa lähivuosina henkilöstöönsä. Vuorovaikutteisen työn kehittämisprojekti on hyvässä vauhdissa. Johtamiskoulutukseen osallistuu suuri määrä esimiehiä ja koko projektiin reilusti yli 100. Projektin vaikutukset ulottuvat kuitenkin koko henkilöstöön välillisesti mm. entistäkin paremman johtamisen muodossa ja avoimemman vuorovaikutuksen kautta. Työpaikkakokouksia voi pitää ja kehittämis-keskusteluja käydä kaiken aikaa, sillä niihin ei tarvitse kehittämisprojektiä sen kummemmin odotella.

Henkilön virkistykseenkin on jaossa euroja ihan tuntuvasti. Jako menee hajautetusti, kuten henkilöstöjärjestöt tahtovat. Toivottavasti järjestettäviin tilaisuuksiin pääsevät kaikki mukaan, koska sitä tavoitellaan ns. hajautetulla mallilla.

Henkilöstö on suoriutunut viime vuosina erinomaisesti kuntalaispalvelujen tuottamisessa, vaikka talouden edellytykset ovat olleet heikot. Mihin pystymmekään, kun projektin tulokset ovat meitä auttamassa! Jos kaupungin talous pysyy hyvänä ja vanhat alijäämät saadaan katettua pikaisesti, niin meidän tulee varautua kilpailuun työvoiman saannista ja säilymisestä myös palkkatason saamisella töiden ja vastuun mukaiseksi. Lähivuosina kuntasektorille tulee myös erillisiä tasokorotuksia, joiden kautta kuntatason palkkatasoa yleisesti pyritään nostamaan yleistä kehitystä nopeammin, sillä ala on jäänyt jälkeen muista kaiken aikaa.

Kesä on jatkunut tänäkin vuonna syyskuun puolelle. Kesään kuuluu myös aiesopimus suuresta yritysjärjestelystä Outokummun ja erityisesti Harjavalta Metalsin osalta. Alkukommentit ovat olleet varovaisen myönteisiä ja hyvään tulevaisuuteen uskovia. Suuria investointeja ei ole heti luvattu. Alkukesästä valtioneuvoston päättämä kuntajaotuksen muutos n. 45 hehtaaria, joka siirretään Nakkilasta Harjavaltaan, on nähdäkeni tärkeä tulevaisuutta ajatellen. Suuryrityksen toimintaedellytyksistä täytyy yhteiskunnallisten toimijoiden kantaa huolta ja tehdä tarvittavia toimenpiteitä.

Nyt on käsillä syksy, joka on kenties kiireisintä aikaa kaupungin hallinnossa raportointineen, talousarvioineen jne. Toivon, että meillä kaikilla riittää virtaa ja energiaa päästä hyviin suorituksiin. Luottamukseni organisaatiomme suorituskykyyn on vahva jo aiempien näyttöjenkin valossa.

Hyvää syksyä kaikille! Huolehditään myös kunnostamme!

Markku Auvinen  
Kaupunginjohtaja

\* \* \* \* \*

# YHTEINEN TIETOLIIKENNEVERKKO TUO SÄÄSTÖJÄ OPPILAITOKSILLE

Valokuituverkon rakentaminen Harjavallassa on alkanut suunnitelmien mukaisesti 16.9.2003. Se on valmis viimeistään 17.10.2003. Työn tekee Eltel Networks Tuusulasta.

Valokuituverkolla yhdistetään koulukeskuksen kaikki koulut ja oppilaitokset, toimintakeskus, kaupungintalo, kirjasto ja terveyskeskus sekä Hopeakeidas siten, että niissä voidaan käyttää yhteistä tietoliikenneverkkoa. Työhön liittyviä kaivutöitä tehdään kaupungin keskustassa ja muun muassa koulujen pihamailla. Lisäksi Eltel Networksin työntekijät kytkevät valokuidun päät eri rakennuksissa. Eltel Networksin Jyrki Ruotsalainen tulee kytkemään valokuidut rakennuksiin asennettaviin kaappeihin. Hän tulee tarvittaessa pyytämään pääsyä ko. rakennusten eri tiloihin kytkentätöitä varten. Lisäksi rakennusten seinin on poraamalla tehtävä läpimenoaukot kaapeleille.

Kun verkko on rakennettu, voidaan Lännen Puhelimen ADSL-yhteyksistä luopua, jolloin oppilaitoksille syntyy säästöä 20.000 – 25.000 euroa vuodessa.

*Tämä vaatii kuitenkin vielä allekirjoittaneen ja Net-Tietotekniikan työtä viime vaiheessa, jolloin uudet valokuituverkot yhdistetään nykyisiin olemassa oleviin tietoverkoihin. Työn lopullinen valmistuminen tapahtuu arviolta lokakuun loppuun 2003 mennessä, kaupungin ympäristöinsinööri Reijo Roininen kertoo.*

*Pyydän kärsivällisyyttä eri osapuolilta, koska työstä syntyy väistämättä tietynlaista häiriötä. Mutta muistakaamme, että muutos on pysyvää, hän lisää.*

\* \* \* \* \*

# HARJAVALLAN YLÄASTEEN SANEERAUS

**Puolitoista vuotta vuosikymmenten haaveen toteutumiseen. Ensimmäinen vaihe, koulun tyhjentäminen on jo alkanut. Tilakaavailut vaativat vielä lopullisen silauksen.**

Harjavallan yläaste on valmistautumassa kauan odotettuun saneeraukseen. Opetusministeriöltä tuli asiasta vahvistus kesän aikana. Saneerauksen on suunnitelmien mukaan laskettu kestävän noin puolitoista vuotta. Näiden puoleentoista vuoden ajan opetuksen ja koulutyön on sopeuduttava täysin muuttuneisiin olosuhteisiin. Yläaste tarvitsee opetustilat maanantaista perjantaihin kahdeksasta kello viiteentoista jokaiseksi koulupäiväksi puoleksitoista vuodeksi.

Yläaste toimii aineenopettajajärjestelmällä, joka tarkoittaa sitä, että oppilaat siirtyvät eri aineluokkiin päivittäin kuin luokanopettajajärjestelmässä, jossa lähes kaikki opitunnit voidaan taito- ja taideaineita lukuun ottamatta voidaan pitää yhdessä ja samassa luokassa. Pyrkimyksenämme on jakaa opettajat eri rakennuksiin oppiaineryhmittäin. Kyseinen muutos hajauttaa, ikävä kyllä, koko opettajakunnan eri rakennuksiin, mutta oppiaineryhmittäinen yhteistyö pyritään säilyttämään jottei yhteistyö oppiainekollegan kanssa katkeaisi. Tämä olisi jo oppilasarviointiin, ja opettajien yhteistyön ja –suunnittelun kannalta kohtalokasta myös oppilaille.

Myllytien koulu, jossa sijaisi entinen ruokala, muutetaan väliseinällä kahdeksi opetustilaksi. Nämä ja osa muista tiloista Myllytiellä tulee olemaan pääsääntöisesti matemaattisten aineiden, matematiikan, fysiikan ja kemian opetuspisteitä. On selvää, ettei kyseisiin tiloihin voida rakentaa huippulaboratorioita, mutta joustaville matemaatikoille riitti sitä kysyessäni, kunhan siellä on vesipiste. Opetuksen kannalta lienee selviö, ettei tiloissa voida kemian osalta kaikkia demonstraatioita suorittaa jo pelkästään turvallisuusmääräysten vuoksi. Muilta osin Myllytien koulussa säilyy kotitalouden ja kuvaamataidon opetustilat, mutta tekstiilikäsityö siirretään kokonaisuudessaan lukujärjestyksiä sovittamalla keskustan koulun käsityötiloihin. Näiden lisäksi ainakin nykyisten kaavailuiden mukaan tulee kyseisiin tiloihin pääosa monistuksesta ja kanslistin työtilat.

Myllytien koulu kokonaisuudessaan on jo siirtynyt Vinnarin kouluun, jossa jatkaa lisäksi tänä vuonna perusopetuksen neljä luokkaa. Ilmeisesti näin tulee jatkumaan koko yläasteen saneerauksen ajan.

Keskustan ala-asteen tiloihin tulee sijoittumaan kieliluokat, ruotsi, englanti ja saksa. Tämä on mielekästä myös A2-kielen opetuksen osalta. Liikunnan opetuksen osalta sisäliikuntatilat tulevat sijoittumaan seuraavasti: Poikien liikunta sijoittuu vanhalle ammattikoululle ja tyttöjen liikunta lukion tiloihin. Pyrkimyksenä on kuitenkin hyödyntää, mikäli mahdollista, myös Vinnarin koulun liikuntatiloja etenkin palloilulajien opetuksessa. Äidinkielen opetus tullaan keskittämään kansalaisopiston tiloihin päivällä klo 8-15 väliseksi ajaksi. Musiikin opetus tapahtuu Keskustan ala-asteen musiikki luokan tiloissa, oppilaanohjauksen tunnit siirtyvät lukion ns. kerhotilaan. Tieto- ja viestintäteknikan opetustilana saneerauksen ajan tulee toimimaan terveystieteiden opetustila.

Jotta perusopetuslain määräys, tarjota oppilaille turvallinen oppimisympäristö, toteutuisi, on erityistä huomiota keskitettävä oppilaille annettavaan informaatioon turvallisista kulkuväylistä opetuspisteiden välillä, välituntialueista, valvonnasta ja muista oppilaiden turvallisuuteen liittyvistä seikoista. Koulun järjestyssäännöt tullaan saatta-

maan jo ennen saneerausta poikkeusoloja vastaaviksi. Pyrkimyksenä on koulumme kotisivujen jatkuvan päivityksen avulla pitää opettajakunta, oppilaat ja oppilaiden vanhemmat ajan tasalla kaikesta saneerauksen aikana koulussamme tapahtuvasta toiminnasta. Kotisivuilla tullaan liittämään saneerauksen ajan informaatiota järjestys- säännöistä, kulkureiteistä, lukujärjestyksistä aina ajankohtaisiin tapahtumiin ja saneerauksen etenemiseen. Kannattaakin vähitellen ruveta tutustumaan yläasteen kotisivuihin, mikäli kaipaa informaatiota saneerauksen aikaisesta opiskelusta ja ohjeistuksesta. Mielestäni tämä saneeraus on koko Harjavallan asia ja silloin kaupunkilaistenkin on hyvä tietää missä mennään.

Oppilailta saneeraus tulee vaatimaan paljon. Heillä on mahdollisuus henkisessä kasvussaan ottaa aimo harppaus kohti vastuunottoa. Oppilaiden tulee oppia olemaan oikeissa paikoissa oikeaan aikaan ja kasvaa vastuussa ympäristöönsä ja omaan opiske- luunsa. Mielestäni tämä on, kunhan asiasta kodeissakin keskustellaan kasvattavasti ja tilanteen asettamat ohjeet huomioon ottaen, oppilaille mahdollisuus ottaa enemmän aikuisen vastuuta. Tuossa iässähän, yläasteella kokemani perusteella, ei kukaan oppi- laista halua näyttää olevansa lapsi, vaan kasvava nuori ihminen. Kannetaan kaikki yh- teisesti: oppilaat, opettajat ja vanhemmat tuo vastuu ja meitä odottaa harjavaltalainen nykyajan mittapuut täyttävä opinahjo, joka palvelee aikanaan kaikkia kuntamme asukkaita.

Riku Mäkinen  
rehtori

\* \* \* \* \*

## **VAPAA-AJAN OHJAAJAN TOIMI PERUSTETTIIN**

Kaupunginvaltuusto päätti perustaa vapaa-ajan ohjaajan työsopimussuhteisen toimen 1.10.2003 alkaen. Samasta ajankohdasta lakkautetaan kaupungin nuorisosihteerin virka. Viimeksi mainittua virkaa pitkään hoitanut nuorisosihteeriksi Urpo Koponen jää eläkkeelle lokakuun alussa.

Toimen kelpoisuutena on alan ammattikorkeakoulututkinto tai alan toisen asteen ammatillinen perustutkinto. Kaupunginhallitus antoi henkilöstöjaoston tehtäväksi valmis- tella vapaa-ajan ohjaajan tehtäväkuvauksen sekä tarvittavat johtosääntömuutokset. Li- säksi henkilöstöjaoston tulee valmistella vapaa-aikatoimen tehtävien hoitaminen niin, että siinä otetaan huomioon tulevat henkilöstömuutokset.

\* \* \* \* \*

# KANSALAIOPISTON REHTORI PYÖRITYKSESSÄ

Kaiken kaikkiaan Harjavallan kansalaisopiston viime toimintakautta voi kuvata yhdellä sanalla, ja se sana on muutos. Paljon tapahtui, ja tapahtuu tulevanakin kautena.

Puolentoista vuoden mittainen Harjavallan kansalaisopiston ja sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksen yhteistyöhanke poiki monia yhteistyön muotoja. Hankkeen tarkoituksena oli selvittää Hasoten ja kansalaisopiston yhteistyön vahvuudet ja heikkoudet.

Nyt tulokset alkavat näkyä ja selkiytyä, ja muun muassa tilaratkaisujen puolella on tapahtunut paljon. Kansalaisopisto on saanut merkittävän, uusinta tietotekniikkaa ja laitteistoja sisältävän tietokonealueen, joka sijaitsee Harjavallan sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksella. Myös opetusta on siirretty Hasotelle, mutta kansalaisopiston toimisto sijaitsee kuitenkin edelleen entisessä paikassa.

Uudistuksia listatessa unohtaa ei myöskään sovi henkilöstössä tapahtunutta muutosta, eli opiston uuden rehtorin Airi Pekkala-Mäkitalon virkaan nimeämistä. Hän hoitaa virkaansa samalla kun edelleen toimii myös Hasoten aikuiskoulutusvastaavana. Työtä tehdään fifty-fifty- periaatteella.

## **Paikallisuus on valttia**

Kansalaisopiston opetustarjonta on entisestään lisääntynyt ja monipuolistunut. Tällä hetkellä kansalaisopisto tarjoaa yli 80 eri kurssia Harjavallassa ja Nakkilassa. Uusina mukana ovat mm. tänä syksynä alkava tiedotusopin perusasioita käsittelevä Sano se suomeksi -kurssi ja maratonjuoksuopisto sekä lasten ja aikuisten teatteripiirit.

–Ehdottomana vahvuutena näen paikallisuuden ja verkottumisen, eli opetusta järjestetään siellä missä opiskelijatkin ovat. Tulevaisuuden tärkeimpiä kehittämiskohteita on alueellisen kansalaisopistotyön kehittäminen, rehtori Airi Pekkala-Mäkitalo toteaa.

– Myös valtakunnallinen aikuisten koulutustason kohottamisohjelma NOSTE tuo mielenkiintoisia haasteita kansalaisopistolle ja Hasotelle. Opetustarjonta ja yhteistyön mahdollisuudet lisääntyvät entisestään aikuiskoulutuksen alueella Harjavallassa.

Viime vuonna Kansalaisopiston opetukseen osallistui pari ja puoli tuhatta opiskelijaa. Opetustunteja pidettiin liki viisi tuhatta.

– Rehtori on tässä hommassa välillä kyllä melkoisessa pyörityksessä, Airi Pekkala-Mäkitalo summaa naurahtaen.

# KANSLIASIHTTEERI HELEENA LUUKKAINEN JÄÄ ELÄKKEELLE RAUHALLISIN MIELIN

**Vuoden 1983 koleana marraskuun päivänä Harjavalta ei näyttänyt parhaita puoliaan uudelle tulokkaalle. Kaikki oli harmaata ja ankeaa.**

– Nyreällä mielellä tulin tänne. Minua valistettiin, että siellähän männytkin kuolevat pystyyn, miehensä työn perässä Harjavaltaan muuttanut Heleena Luukkainen muistelee parinkymmenen vuoden takaisia tuntojaan.

– Kuitenkin muutto tänne oli sellainen valinta, johon harkinnan jälkeen päädyin. Lasten saamisen jälkeen miehen uralla eteneminen tuntui tärkeämmältä kuin naisen. Nainen voi ja osaa joustaa näissä asioissa. Kuitenkin ehtona oli se, että myös minä saan työpaikan.

Valtiotieteen maisteri Heleena Luukkaiselle löytyi nopeasti työpaikka Harjavallan kaupungin kansliasihteerinä. Päätyönä olivat ensisijaisesti arava-asuntoihin liittyvät tehtävät.

– Olin todella iloinen työpaikastani. Ja työkin tuntui niin kotoisalta, sillä samankaltaisten tehtävien parissa olin työskennellyt Heinolassakin, jossa ennen asuimme. Tyytyväisyys työpaikkaan auttoi myös sopeutumaan Satakuntaan.

Asuntoasioita Heleena Luukkainen on hoitanut noin 26 vuoden ajan. Sinä aikana on byrokratiaa purettu kovalla kädellä – ja siihen on Luukkaisen mukaan todella ollut aihettakin. Asioiden hoitaminen on ajan myötä nopeutunut ja tehostunut, kun päätös- ja harkintavaltaa on siirretty kaupunginhallitukselta kansliasihteerille.

Vuosien myötä Harjavalta on kaupunkina muuttunut edukseen ja vehreät näkymät puineen ja pensai-  
neen muistuttavat enää vaivoin parinkymmenen vuoden takaista tehdasmaisemaa. Viime aikoina myös kansliasihteerin työnkuva on muuttunut radikaalisti, sillä laina-asiakkaat ovat siirtyneet pankeille ja vuokra-asuntoasiat kiinteistönvälittäjille.

– Jokaisella jaksolla on omat kuvionsa. Tänä päivänä se on tällainen. Nyt onkin hyvä hetki siirtyä eläkkeelle, toteaa Heleena Luukkainen viitaten työnkuvan muutokseen.

Hän kertoo jäävänsä eläkkeelle neutraalilla mielellä, sillä oltuaan vuodesta 1999 asti osa-aikaeläkkeellä hän on jo tottunut runsaaseen vapaa-aikaan.

– En näe eläkeiän nousua pahana peikkona, mikäli työteko pysyy joustavana ja työntekijä saa vaikuttaa eläkkeelle jäämisen ajankohtaan.

Eläkkeelle jäädessään työntekijä vie usein mennessään paljon sellaista työhönsä kuuluvaa hiljaista tietoa, jonka arvo selviää vasta työntekijän lähdettyä. Heleena Luukkaisen mukaan hänen arvokas hiljainen tietonsa ovat ne lukuisat ihmiskontaktit, joita hän on vuosien saatossa rakentanut.

– Kukaan ei kuitenkaan ole korvaamaton, vaan nämä asiat kyllä oppii. Parasta työssäni on ollut erilais-  
ten ihmisten kohtaaminen niin asiakkaina kuin työtovereinakin. Varsinkin työkavereita tulen kaipaamaan.

Perinteiseen kysymykseen ”miten nyt saat jatkossa aikasi kulumaan” Heleena Luukkaisella on jo vastaus valmiina.

- Lapsuuteni unelman, pianonsoiton, aloitin osa-aikaeläkkeelle jäätyäni. Nyt aion toteuttaa toisen lapsuuteni unelman eli aloitan ranskan kielen opiskelun tänä syksynä kansalaisopistossa. Aion antaa aikaani myös pienille lapsenlapsilleni. Matka Kuopioon on vain turhan pitkä.

Teija Harju

\* \* \* \* \*

## URPO VAPAALLE



Uskomatonta mutta totta! 1.10.2003 alkaen nuorisosihteeri Urpo Koponen jää vapaalle Harjavallan kaupungin nuorisosihteerin virasta. 1.9.1970 alkanut työura päättyy. Mies on kuitenkin yhtä nopealiikkeinen ja idearikas kuin kolmekymmentäkolme vuotta sitten. Urpo lupaa, että vauhdikas meno jatkuu vuoroin Harjavallassa, vuoroin Porissa Toejoen rannalla.

Urpon mielestä parasta hänen työssään on ollut monipuolisuus ja itsenäisyys. Toiminnalliset tapahtumat on voinut toteuttaa siten, kuin itse on ajatellut. Luovuutta on miehellä riittänyt, yhtenä rajoittavana tekijänä vain on ollut budjetin rajallisuus.

Nuorisosihteerin työn ehdoton edellytys on yhteistyökyky. Omien hallintokuntien lisäksi Urpo on ollut aktiivisesti yhteydessä myös naapurikuntiin. Liikkuvana miehenä hän on aina ollut ajan hermolla. Resurssien puitteissa hän on aina yrittänyt hankkia omilleen, lapsille ja nuorille, viimeiset muotivempeleet ja järjestää heille monipuolista vapaa-ajan ohjelmaa. Urpo on ollut sydämellään mukana työssään. Mies paikallaan.

Työyhteisö toivottaa Urpolle antoisaa vapaa-aikaa!

Urpoa haastattelivat Arja Vaajala ja Anneli Mannelin-Pelkonen

\* \* \* \* \*

# PERINTÄLAIN JA ULOSOTTOLAIN MUUTOKSET VOIMAAN VUONNA 2004

Perintälain muutos tulee voimaan 1.1.2004 ja ulosottolain muutos 1.3.2004. Erityisesti saatavan vanheneminen on tärkeää ottaa huomioon.

Kuntien saatavat voidaan perusteittensa mukaan jakaa neljään osaan:

**Yksityisoikeudelliset saatavat**, jotka perustuvat sopimukseen tai sitoumukseen, ovat luonteeltaan joko kertaluonteisia tai jatkuvia ja niiden viivästyskorko on joko sopimuksen mukainen tai korkolain mukainen. Saatavan yleinen vanhentumisaika on 10 vuotta, ja kun se katkaistaan perinnällä, alkaa uusi 10 vuoden vanhenemisaika.

Erityisiä vanhentumisaikoja voi yksityisoikeudellisilla saatavilla olla erityislainsäädännössä. Kuluttajasaatavat vanhenevat 3 vuoden kuluessa erääntymisestä. Esimerkiksi vesilasku on tämän lain piiriin kuuluva yksityisoikeudellinen saatava. Myös huoneenvuokralaki, liikehuoneenvuokralaki ja maanvuokralaki sisältävät säännöksiä saatavan vanhenemisestä ja niissäkin vanhenemisaika on 3 vuotta. Vanheneminen on katkaistavissa kanteella. Takaus ja vieraspanntaus vanhenee samoin 3 vuodessa ja se katkaistaan jatkamalla edelleen kolmella vuodella vanhenemisaikaa.

Yksityisoikeudellisten saatavien ulosotto vaatii tuomioistuimen tuomion.

Julkisoikeudelliset saatavat, kuten esimerkiksi vero, terveyskeskusmaksu ja päivähoitomaksu, perustuvat aina lainsäädäntöön. Viivästyskorkoa ei peritä, jollei sitä laissa mainita ja korkolakikin sovelletaan vain, jos siihen viitataan laissa.

Julkisoikeudelliset saatavat vanhenevat 5 vuodessa, eikä sitä voi katkaista. Saatavilla on määrävuosiperiaate, eli liikkeelle ei lähdetä eräpäivästä, vaan sen vuoden alusta kun saatava on maksuunpantu tai määrätty.

Julkisoikeudelliset saatavat voidaan laittaa suoraan ulosottoon. Tärkeää on, että esim. päivähoitosopimuksissa on molempien allekirjoitus, ettei avioeron jälkeen toinen osapuoli voi vetäytyä yhteisistä veloista.

Oma saatavaryhmänsä on elatusavut ja -tuet, joiden perinnässä on aivan omat järjestelmänsä. Lisäksi neljäs ryhmä on erilaiset sanktiosaatavat, kuten tarkastusmaksut, pysäköintimaksut jne, joita ei juurikaan tule vastaan muutoin kuin ehkä omassa elämässä.

Ulosotto uudistuu melkoisesti. Ulosotossa siirrytään sähköiseen valtakunnalliseen rekisteriin ja ulosottohakemukset tehdään sähköisesti. Uusia todistuksia on saatavissa suoraan rekisteristä. Mm. varattomuustodistuksen voi saada ilman vireillepanoa, eikä enää tarvitse laittaa ulosottoon saatavaa, vaan voi poistaa sen varattomuustodistuksen perusteella kirjanpidosta.

Uuden ulosottolain 101 §:n mukaan on mahdollista passiivirekisteröinti, eli passiivisaatavan voi kahdeksi vuodeksi laittaa rekisteriin. On myös tulossa suppea ulosottomuoto lain 104 §:n mukaan niin, että saatava voidaan hoitaa ulosottorekisterin avulla. Se on puhdasta tietokoneella tapahtuvaa rekisteriperintää, jolloin saatava on rekisterissä ja tietokone käy läpi mm. verottajan ja Kelan tiedostoja. Tämä muoto on ainakin halvempaa kuin perinteinen ulosotto.

Parhaiten asia selviää kunkin laskutuksen osalta katsomalla ensin, mihin ryhmään lasku kuuluu, mitkä ovat säännökset ao. laissa ja mitkä perintä- ja ulosottolaissa. Erityinen huomio on nyt kiinnitettävä saatavan vanhenemiseen, että saatavia ei jää vanhenemisen takia perimättä.

Kaupunki on tehnyt yhteistyösopimuksen Intrum Justitia -perintätoimiston kanssa. Yritys järjestää myös koulutusta asiakkailleen. Koulutusta on saatavilla laskutus- ja perintäasioissa muutenkin ja jos riittävästi kiinnostuneita löytyy, järjestetään oma kurssi sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksessa. Ilmoitetaan opinelämä Teija Harjulle, niin hän voi kartoittaa mahdollisuuksia kurssin järjestämiseen. Tämä jos mikä on ammattitaidon ylläpitämistä.

Inkeri Tiitinen  
kaupunginkamreeri

\* \* \* \* \*

## VIRKISTYSMÄÄRÄRAHA HAJAUTETAAN HALLINTOKUNTIIN

Henkilöstöjaosto on päättänyt, että henkilöstöhallinnon vuoden 2003 talousarviossa varattu määräraha käytetään henkilöstön kehitys- ja virkistystoimintaan kuluvana vuonna siten, että määräraha jaetaan virastojen ja laitosten käyttöön henkilökunnan määrän suhteessa. Kukin yksikkö päättää itsenäisesti tai yhteistoiminnassa jonkun muun kanssa määrärahan käyttämisestä henkilöstön kehittämiseen ja virkistystoimintaan. Määräraha jaetaan seuraavasti:

- Keskusvirasto ja ympäristötoimi	380 €
- Ruokahuolto ja siivous	840 €
- Tilahallinto	190 €
- Sosiaalitoimi	2.000 €
- Koulutoimi; hallinto, Hiirijärven koulu, Keskustan koulu, Yläasteen koulu, Pirkkalan koulu, Myllytien koulu, Vinnarin koulu, Hakunin koulu, Lukio ja koulujen kansliahenkilökunta	1.270 €
- Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos, kansalaisopisto	480 €
- Emil Cedercreutzin museo	110 €
- Kirjasto	70 €
- Tekninen virasto	630 €

Kaikkiaan määrärahaa tälle vuodelle talousarvioon on varattu 6000 euroa.

\* \* \* \* \*

# KAUPUNGINVALTUUSTON KOULUTUSTAPAHTUMA JYVÄSKYLÄSSÄ ANTOI AJATTELEMISEN AIHETTA JA VAHVISTI ITSETUNTOA

**Kaupunginhallituksen päätöksellä järjestetty koulutusmatka Jyväskylään alkoi aamutuimaan Harjavallan kaupungintalolta, kun nelisenkymmentä valtuuston ja johtoryhmän jäsentä kapusivat bussiin. Matka sujui leppoisasti ja hyvässä tunnelmassa varsinkin sitten, kun joku intoutui puolivälin jälkeen kertomaan pari vitsiä...**

## **Harjavallan vahvuudet ylpeyden aiheina**

Muuramen kuntaan saavuttiin parahiksi lounasaikaan. Ruokailun jälkeen Muuramen kunnanjohtaja Pauli Autio esitteli kunnan vahvuuksia, kunnan strategiaa ja seutuyhteistyötä.

– Muurame on Keski-Suomen nopeimmin kasvava ja kehittyvä kunta. Sen menestys on seurausta erinomaisesta sijainnista, osaavista yrityksistä ja kunnan aktiivisista kehittämispennisteluista, joita elävöittää voimakas me-henki, Pauli Autio kertoi.

Kunnan hallinnolle kerrottiin olevan ominaista hyvä yhteistyö, joustavuus ja nopea reagointikyky päätöksenteossa.

– Hyödyllistä oli kuulla ja nähdä, että ei se maailma niin ihmeellinen ole muuallakaan ja että ei meidän tarvitse häpeillä tekemisiämme ja aikaansaannoksiamme. Muuramesa tuntui jopa hieman, että heiltä oli paras "uho" poissa, kun Harjavallan faktat esim. työpaikkaomavaraisuus, yritykset ym. asiat olivat heille valjenneet, Harjavallan kaupunginjohtaja Markku Auvinen pohtii.

Seuraavaksi Jyväskylän seudun kehittämissyhtiö Jykes Oy esitteli vaikuttavaa toimintaansa. Nimensä mukaisesti yhtiön tavoitteena on alueen kehittäminen. Erityistä huomiota on seudulla kohdistettu vähäiseen kiinnostukseen yrittäjyyttä kohtaan. Yrityspohjan vahvistaminen on havaittu välttämättömäksi, ja kasvumahdollisuuksia etsitään muun muassa palveluyrittäjyydestä. Viime vuoden toimintakauden aikana uusia yrityksiä Jykes-kuntien alueella perustettiin 537.

## **Strategiakoulutuksesta lisäpontta**

Iltapäivän kuluessa kaupunginvaltuusto jaettiin ryhmiin ja loppupäivä työskenneltiin tosissaan kaupungin tulevia strategioita mietittäessä. Suurin hyöty oli todeta, että luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden käsitykset strategioista olivat hyvin samansuuntaiset ja että tulevien vuosien osalta painotukset syntynevät yksituumaisesti, Auvinen kertoo loppupäivän tuloksia. Strategiakoulutuksen jälkeen lähdettiin Jyväskylään, jossa yövyttiin.

## **Keskittäminen – hyöty vai haitta?**

Jyväskylässä nähtiin ja kuultiin, miten iso vaikutus yliopistolla on paikkakunnalle ja miten se säteilee ympäristöönsä.

Siellä näimme myös, miten suuri kaupunki automaattisesti ajattelee, että seudulla kaikki keskitetään sinne. Siis samanlaista kuin täälläkin. Onko kaikki keskittäminen

sittenkään esim. kansantalouden kannalta kannattavaa ja järkevää? Ajatellaanko kehittämisen muita yhteiskunnallisia vaikutuksia? Menemmekö sokeasti vain hokemien mukaan ilman faktatietoja perusasioista, Markku Auvinen miettii.

Pienenä kevennyksenä tuhtiin tietopakettiin tehtiin kiertokäynti tietokoneuseossa. Museo tosin lähes juostiin läpi, sillä oli jo kiire seuraavaan kohteeseen, eli Jämsänkoskelle.

Jämsänkosken strategiaa ja ajankohtaisia asioita esitteli kaupungin johtaja Jorma Kilpeläinen. Hän kertoi, että kaupungin ensisijaisena tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävästä kehitystä alueella. Tavoitteena on myös turvata riittävän laadukkaat palvelut sekä edistää elinkeinoelämän kehittymistä ja työllisyyttä.

Jämsänkoskelta jäi ajateltavaa mm. pelastuslaitoksen mitoitusero kahden samankaltaisen suurteollisuuspaikkakunnan kesken (Jämsänkosken ja Harjavallan). Jämsänkoskella luotetaan, että teollisuus huolehtii omasta sektoristaan.

Kaiken kaikkiaan tiukkaohjelmainen reissu, jossa luottamushenkilöt olivat aktiivisesti asioissa mukana, Auvinen summaa koulutusmatkan anteja ja lisää, että mikäli uusi reissu järjestetään kotimaassa, niin mennään sellaisille seuduille, joissa on tehty tai on tekeillä merkittäviä muutoksia tai joista voi saada Harjavallan ajankohtaisiin asioihin lisänäkökulmaa.

Illan kreikkalainen tanssi oli kyllä hauskinta, tokaisee puolestaan joku takaisintulo-matkalla bussissa. Muut nauravat.

Kirjoittanut kaupungin koulutusmatkalle osallistunut Teija Harju,  
Vuorovaikutteinen työn kehittämisprojekti

\* \* \* \* \*

# KANSALAIPOISTON UUSI LUKUVUOSI ALKAMASSA

Kansalaisopistossa eletään kiireisiä aikoja. Ilmoittautumis- ja opintoneuvontatilaisuudet on pidetty ja **opetus alkaa useimmissa ryhmissä 15.9. alkavalla viikolla. Ilmoittautumisia otetaan edelleen vastaan opiston kansliassa, Myllykatu 3 A.**

Tarjolla on perinteiseen tapaan runsas valikoima liikunnan, kuvataiteen, musiikin ja kielten kursseja. Vanhojen tuttujen kurssien lisäksi ohjelmaa on pyritty uudistamaan lisäämällä mm. erilaisten lyhytkurssien määrää. Näitä on erityisesti käsityöaineissa, jossa yhden tai kahden päivän kurseilla tehdään kuivakukkia, joulukortteja, akvarelleja, lasimosaiikkia, risulintuja ja pajunkukkakransseja. Taide- ja käsityöaineissa uutta on myös **syyslukukauden mittainen puukkokurssi**, johon toivottaisiin lisää osallistujia. **Nakkilassa tarjolla on myös kivenhiontakurssi**, jossa valmistetaan omista kivistä vaikkapa vyönsolki, koru, nappi tai aterimien otin. Kauniita kirjaimia opetellaan tekemään niinikään Nakkilassa pidettävällä kalligrafiakurssilla.

Pitkästä aikaa **kansalaisopistossa on myös tarjolla teatteriryhmiä**, yksi ryhmä lapsille (8-10-vuotiaat) ja toinen aikuisille. Teatteriryhmät kokoontuvat tiistai-iltaisina ennakotiedoista poiketen Hasoten tiloissa. Etenkin lasten ryhmiin toivotaan vielä uusia innokkaita näyttelijänalkuja.

Ohjelmassa on myös paljon toivottu sukututkimuksen perusteet -kurssi, joka toteutetaan kevätlukukaudella. Vanhaan tapaan suosittuja ovat tieto- ja viestintäteknikan kurssit, joissa peruskurssien lisäksi on tarjolla myös digitaalisen kuvankäsittelyn perusteet -kurssi. ATK- kurseille on ilmoittauduttu ahkerasti, mutta joitakin paikkoja on vielä vapaana.

**Liikuntaryhmien määrä on lisääntynyt entisestään**, sillä kansalaisopisto on yhdessä Hasoten kanssa mukana aikuisten terveysliikuntahankkeessa. ”Liikettä lihaksille ja mielelle” ja ”Kokeillen liikkujaksi” -ryhmissä on vielä tilaa. Uutta ohjelmassa on myös maratonjuoksukoulu ja monenlaiset Palvelukeskus Hopeakeitaassa järjestettävät vesiliikunnat. Liikkuu voi myös tanssien, sillä ohjelmasta löytyy niin itämaista tanssia, breakdancea kuin perinteisiä lavatanssikurssejakin.

Kielissä ohjelma painottuu perinteisesti englantiin. Tänä vuonna opettajaksi on onneksi saatu myös syntyperäinen skotti, joten ohjelmassa on jopa englanninkielinen filosofian kurssi. **Nakkilassa pidettävälle ”Träna svenska”-ruotsin verryttelykursille toivotaan pikaisesti lisää ilmoittautumisia.** Suomen kielen kiemuroita harjoitellaan tiedotusopin alaan kuuluvalla ”Sano se suomeksi ” -kurssilla. Kurssi sopii kaikille, jotka laativat tiedotteita joko työssään tai harrastuksen parissa. Kirjoittamista harjoitellaan myös ”Elämäntarinat sanoiksi ja kuviksi” -piirissä.

Musiikkiryhmät toivottavat riveihinsä tervetulleiksi niin uudet kuin vanhat harrastajat. **Perinteisten kuoro-, soittokunta- ja pianokurssien lisäksi tarjolla on pienen tauon jälkeen myös kitaransoiton opetusta.** Nuorten lauluryhmään (11-16-v), puhallinsoiton alkeisryhmään ja nuorisosoittokuntaan odotetaan innokkaita laulajia ja soittajia!

**Kansalaisopiston kursseista löytyy ajantasaista tietoa internet-osoitteessa [www.harjavalta.fi/kansalaisopisto](http://www.harjavalta.fi/kansalaisopisto)**

**Tervetuloa hankkimaan uusia taitoja ja mielenvirkistystä opiston kursseilta!**

\* \* \* \* \*

# OTTEITA VUODEN 2002 HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖKSESTÄ

**Harjavallan kaupungin henkilöstötilinpäätös vuodelta 2002 on lajissaan kolmas. Vuodelta 2001 ei henkilöstötilinpäätöstä laadittu keskusviraston henkilökunnan lomautusten vuoksi.**

## *Henkilökunnan määrä ja rakenne*

Verrattuna vuoteen 2000 vakinaisten sekä määräaikaisten työntekijöiden määrä väheni 49 henkilöllä. Vakinaisten työntekijöiden osalta vähennys koski eniten sivistyspalveluja sekä teknisen toimen palveluita. Vakinaisen henkilökunnan määrä 31.12.2002 oli 314 henkilöä, kun vastaava luku vuonna 2000 oli 342.

314 vakinaisesta työntekijästä yhteensä 206 henkilöä (65,61 %) sijoittuu ikäryhmiin 45-64 vuotta. Nuorimmat työntekijät löytyvät päiväkodeista ja kouluista. Henkilökunnan aritmeettinen keski-ikä oli 48,2 vuotta (v. 2000 47,1 v.) todellisen keski-ikä ollessa 47 vuotta 7 kuukautta.

Naisten osuus henkilökunnasta on lisääntymään päin. Vielä vuonna 1998 miesten osuus henkilökunnasta oli 26 %, vuonna 2002 osuus oli 24 %.

## *Palveluksessa oloaika ja eläkkeelle siirtyminen*

Henkilökunta on työnantajalleen uskollista. Suurin osa henkilöstöä sijoittuu 11-30 vuotta palveluksessa olleisiin eli yhteensä 81,85 %. Viisi vuotta tai alle olleiden osuus on ainoastaan 6,37 %. Heitä löytyy opetustehtävissä sekä sosiaali- ja terveystalveissa.

Vuonna 2002 osa-aikaeläkkeelle siirtyi 11 henkilöä. Lähes vastaava määrä eli 8 henkilöä siirtyi osa-aikaeläkkeelle vuonna 1999. Kaikki eläkemuodot huomioon ottaen eläkkeelle siirtyi v. 2002 yhteensä 21 henkilöä.

## *Koulutus ja pätevyys*

Vuonna 2002 koulutukseen käytettiin Harjavallan kaupungissa yhteensä 53.490 euroa. Kustannuksiin sisältyvät myös matkat ja majoitus. Vastaava luku oli vuonna 1999 58.600 euroa. Vähennys on 8,72 %. Vuonna 2002 koulutuskustannukset henkilöä kohti olivat korkeimmat keskushallinnossa sekä sivistyspalveluissa eli n. 273 euroa per henkilö.

Harjavallan kaupungin palveluksessa oli 31.12.2002 perusasteen koulutuksen (kansakoulu, keskikoulu, perusopetus) suorittaneita yhteensä 46 henkilöä eli 14,65 % koko henkilökunnasta. Eniten eli 178 henkilöä oli toisen asteen ammatillisen peruskoulutuksen/-tutkinnon suorittaneissa. Korkeakoulututkinnon suorittaneita vakinaisesta henkilöstä oli 90 henkilöä eli 28,66 %.

## *Työpanos ja poissaolot*

Harjavallan kaupungin henkilökunnan työpanos vuonna 2002 oli yhteensä 75 804 työpäivää. Poissaolopäiviä kertyi yhteensä 29 524 päivää. Harjavallan kaupungissa sairauspäivien prosentuaalinen osuus kokonaistyöajasta oli vuonna 2002 6,1 %, kun se

vuonna 2000 oli 3,8 % ja vuonna 1999 3,5 %. Vuonna 2002 Harjavallan kaupungissa sattui 20 työtaturmaa ja neljä työmatkataturmaa. Työterveydenhuollon asiakaskäyntejä työterveyslääkärillä oli vuonna 2002 työntekijää kohden 1,93. Vuonna 2000 käyntejä oli 2,04. Kelan kuntoutukseen osallistui vuoden 2002 aikana 21 henkilöä.

Anneli Mannelin-Pelkonen  
toimistos sihteeri

\* \* \* \* \*

## **ESIMIESKOULUTUKSELTA TOIVOTAAN MAHDOLLISUUTTA VUOROPUHELUUN JA AVOINTA YHTEIS- TYÖTÄ**

**– Uusi tehtäväni palveluorganisaatiossa, uudet haasteet työssä ja ainutlaatuinen tilaisuus koulutautua johtamiseen, luettelee Palvelukeskuksen uusi johtaja Ritva Horelli syitä sille, miksi haki Harjavallassa tänä syksynä käynnistyneeseen esimieskoulutukseen.**

Pari vuotta kestävään johtamisen erikoisammattitutkintoon valmistavaan koulutukseen osallistuvat lähes kaikki Harjavallan kaupungin esi- ja lähiesimiehet. Koulutuksesta vastaa Johtamisvoima Oy, ja se suoritetaan oppisopimuskoulutuksena.

Koulutukseen mukaan valitut opiskelijat työskentelevät kaupungin eri yksiköissä, ja sen odotetaan tarjoavan uusia yhteistyön muotoja eri toimialojen välille. Sen avulla haetaan uusia käytäntöjä johtaa alaisia entistä paremmin ja niin, että ihmisten johtamisen ohessa johdetaan myös heidän osaamistaan.

- Odotan koulutuksen palvelevan organisaatioiden omaa kehitystä ja antavan tukea ja ohjausta tehtävien hoitamisessa. Kaupungin organisaation tunteminen on tärkeää, joten toivon koulutuksen lisäävän avointa dialogia osallistujien kanssa.

Monimuotokoulutuksena toteutettava JET-koulutus sisältää lähiopiskelupäiviä, etätehtäviä ja kirjallisuuden lukemista. Itsenäiset tehtävät, esimerkiksi oman organisaation strategian eli toimintalinjan luominen, sitovat opiskelun kiinteästi jokapäiväiseen työhön.

- Koulutus tuo parhaimmillaan mahdollisuuksia omaan ja työyhteisön kehittämiseen ja organisaation paikan määrittelyyn palveluntuotannossa, Ritva Horelli kiteyttää.

Vapaaehtoinen esimieskoulutus kuuluu osana Euroopan sosiaalirahaston rahoittamaa Vuorovaikutteisen työn kehittämisprojektia, jonka tavoitteena on Harjavallan kaupungin työyhteisöjen viihtyvyyden ja jaksamisen sekä ammattitaidon parantaminen. Esimiesten lisäksi projektiin kuuluu tällä hetkellä yli 140 Harjavallan kaupungin työntekijää. Osallistujiksi valittiin ennakkosuunnitelman mukaan kaupungin sosiaalitoimi, osa kaupungin opetushenkilöstöstä ja kaupungin koko toimistohenkilöstö.

Teija Harju  
projektin vetäjä

\* \* \* \* \*

# LÄHDE TERVEELLISESTI LIKKUMAAN

Liikunta mielletään yleisesti hyväksyttäväksi toiminnaksi ja mahdollisuus siihen on kaikkien kansalaisten ulottuvilla. Vapaa-ajan liikunta on tutkimusten mukaan maassamme lisääntynyt viimeisen kymmenen aikana, mutta toisaalta väestö lihoo. Mikä voi selittää tämän? Lyhyt vastaus lihomiseen voi olla ravintotottumusten muuttuminen ja liikkumisen vähentyminen työssä ja vapaa-ajan askareissa. Lisääntynyt vapaa-ajan liikunta ei riitä korvaamaan vähentyneitä muun fyysisen aktiivisuuden osuutta. Lisäksi kyselytutkimus vastauksissa ihmisillä on taipumus vastata ennemmin omien ihanteitten mukaisesti kuin todellisen tilanteen mukaan.

Aikaansa seuraavat ja aikakausilehtiä selaavat kansalaiset eivät ole voineet välttyä kohtaamasta termiä terveystoimintaa. Mitä se terveystoiminta oikeastaan on? Onko keksitty aivan uusi tapa liikkua? 1990 – luvun alkupuolelta lähtien on alettu puhua terveyttä edistävästä liikunnasta tai terveystoiminnasta. Lähtökohdaksi on käytetty vankkumatonta tutkimuksellista näyttöä liikunnan lukuisista terveyttä edistävästä vaikutuksista. Terveystoimintaa on kaikki liikunta, joka tuottaa terveydellisiä hyötyjä eikä aiheuta merkittäviä terveydellisiä vaaroja tai haittoja. Terveystoiminta kuormittaa elimistöä kohtuullisesti. Tavoitteena on liikkua säännöllisesti useita kertoja viikossa, mikä on pohjana liikunnallisen elämäntavan muodostumiselle. Liikunnallisen elämäntavan omaksuminen sujuu parhaiten nuorella iällä läheisten aikuisten esimerkin turvin ja kun vielä aito liikkumisen riemu on jokapäiväistä. Toisaalta fyysisen aktiivisuuden lisääminen tuottaa hyötyjä kaiken ikäisille.

Lukuisissa tieteellisissä tutkimuksissa on todistettu, että kohtuullisesta liikunnasta saadaan terveyttä. Liikunta vaikuttaa kaikkiin kehon toimintoihin. Liikunnan pääasialliset vaikutuskohteet ovat tuki- ja liikuntaelimistö, sydän sekä verenkierto- ja hengityselimistö. Kohtuullisesti kuormittava säännöllinen liikunta vaikuttaa suotuisasti kehon vastustuskykyyn ja hermoston toimintaan sekä parantaa fyysisistä toimintakykyä. Lisäksi erityisesti vapaaehtoisella ja mieluisalla liikunnalla on monenlaisia myönteisiä vaikutuksia ihmisen mieleen.

Terveystoimintaa suositellaan kaikille vähintään puoli tuntia mieluiten päivittäin. Esimerkiksi reipas kävely on sopivaa liikuntaa. Aloittelijan kannalta helpottavaa on se, että päivittäisen puolen tunnin liikunnan voi koota myös lyhemmistä, esimerkiksi kolmesta 10 minuutin reippailutuokiosta, vaikka kävelystä työ- tai kauppamatkoilla. Terveystoimintasuosituksen toisena peruspilarina on lihasvoimaa ja nivelten liikkuvuutta parantava tai ylläpitävä päivittäinen liikunta kuten kotivoimistelu. Tutkimuksellisesti on arvioitu, että laajamittaiset terveyshyödyt tavoittaa säännöllisellä esim. 3 kertaa tapahtuvalla lievästi hengästyttävällä kestävyysliikunnalla ja parilla lihaskuntoharjoituksella. Kannattaa muistaa, että liikunnasta hyötyvät eniten ne jotka eivät tällä hetkellä liiku lainkaan! Liikkuminen on yksi ihmisen perustoiminnoista nukkumisen, syömisen ja ajattelemisen ohella.

## Liikkumisvinkki

Kaupungin työntekijöillä on mahdollisuus ohjattuun terveystoimintaan keskiviikkoisin 15.30-17.00 Toimintakeskuksessa 17.9. alkaen. Ryhmä on tarkoitettu henkilöille, jotka haluavat oppia turvallisia ja terveyttä edistäviä liikuntamuotoja. Syyskauden ohjelmassa on lihaskuntoharjoitteita mm. keppijumpan ja kuntopiiriharjoittelun muodossa. Terveystoiminnan järjestäjänä toimii Harjavallan kansalaisopisto ja ohjaajana Matti Kettunen.

Lähde: Tehokas ja turvallinen terveystoiminta, Vuori I, UKK-instituutti, 2001 Tampere

Kirjoittaja: TtM, valmentaja Matti Kettunen

\* \* \* \* \*

## HARJAVALTA - PAIKKAKUNTAA JA IHMISIÄ ENNEN JA NYKYISIN

Syntyperäinen harjavaltalainen Matti Krannila on laatinut dia-sarjan aiheesta Harjavalta – paikkakuntaa ja ihmisiä ennen ja nykyisin. Esityksessä on mielenkiintoisella tavalla rinnastettu vanhoja ja uusia valokuvia Harjavallasta viimeisten sadan vuoden ajalta. Dia-sarja on kasetilla ja kirjana. Kuvien täydennyksenä on tekijän keräämiä asiatietoja ja kommentteja. Kasettia ja kirjasta säilytetään Harjavallan kaupungintalon arkistossa ja se on sieltä lainattavissa.

\* \* \* \* \*

## Jakelu:

Kv	Kh	Rato
Johtoryhmä	Kka	Pelastuslaitos
Soto	Kotipalvelu	Keskuskeittiö
Kalevan pk	Pohjoisrannan pk	Sivi
Perhepäivähoito	Yleinen edunvalvoja	Vinnarin koulu
Hiirijärven koulu	Keskustan ala-aste	Pirkkalan koulu
Pitkämäen koulu	Myllytien koulu	Hakunin koulu
Lukio	Yläaste	Rakva
ECM	Kansalaisopisto	Tekvi
Vanhainkoti	Hasote	- tekniset palvelut
- kanslia	- kanslia	- kanslia
- keittiö	- kirjasto lukusali	- yhdyskuntasuunnittelu
- Iltatuuli	- kahvio	- tilahallinto
- Kotivalkama	Honkala	- sosiaalitila
- Aamunkajo	Kirjasto	- vesilaitos
- Muistola	Työterveyshoitaja	- viemärlaitos
- askartelu ja kuntoutus	Kouluterveydenhoitaja	- kaukolämpölaitos
- huoltohenkilöt	Pääluottamusmiehet	Torttilan varikko
Maaseutuasiamies	Valtonen Anne	- jätevedenpuhdistamo
Kaupungintalon kahvio	Palvelukeskus	Sydän-Satakunta
Tilintarkastaja	Haapala Maija-Leena	Seppä Kari
Arkisto	Rato/palkat	Ryhmis Tuisku
Hällström-Finni Sinikka	Salo Unto	Lahtinen Veikko
Satakunnan Kansa	Jokiranta Tapani	Arho Ritva (heja,pj.)
Aalto Seppo	Alhonen Minna	Eskanen Heli
Hakala Vesa	Haviala Sirpa	Henttinen Kari
Holmi Johannes	Juvela Maaria	Kautonen Raija
Kava Ritva	Kokki Antti	Lehtonen Kalevi
Mäkinen Leila	Nummikari Reijo	Ojanen Kari
Paavilainen Mauri	Qvist Ossi	Rajala Aija
Rantala Asko	Rauta Markku	Rimpinen Yrjö
Rintala Altti	Salomäki Lassi	Setälä Mikko
Setälä Timo	Uotila Simo	Vaajala Seppo

## Infolaarin toimituskunta:

Vastaava toimittaja Heleena Luukkainen, kansliasihteeri, puh. 202 (30.9. saakka)

Vastaava toimittaja Teija Harju, projektinvetäjä, puh. 533 6426 (1.10.alkaen)

Toimittaja Päivi Viitanen, toimistovirkailija, puh. 209

Sivistystoimi Pirkko Jakonen, opas, puh. 535 1219

Sivistystoimi Heikki Syrjänen, erityisopettaja, puh. 472

Sosiaalitoimi Oili Linnamäki, päiväkodinjohtaja, puh. 321

Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos Pirkko Vanhatalo, lehtori, puh.704

Yhdyskuntasuunnittelu Juha Siirto, kartoittaja, puh. 517

## Ilmestyminen: seuraava lehti ilmestyy 6.11.2003

Materiaali tulee toimittaa lehden ilmestymisviikon maanantaihin mennessä valmiiksi kirjoitettuna toimitukseen tai osoitteeseen H:\tiedosto\Esitykset infolaariin

## Kansikuva: Jaridea / Jari Nurminen 2003

## PDF-tiedoston teko: Reijo Roininen 2003